



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ ๕๙๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวพร	ปรารค์เจริญ	ประธาน
๑.๒ นางสาวนฤมล	ปั่นลี	รองประธาน
๑.๓ นางสาววรรณวิสา	แสงผล	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวทองใบ	ใจวงศ์	คณะทำงาน
๑.๕ นายอวบ	มีแดนไผ่	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวสุทาร์ตน์	บุรณะทอง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวชนมณีภา	ยศปัญญา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวสุนีย์	ดีพิจารณ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

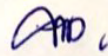
๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายศุภกิตต์ เบ็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๒๖

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศุภรัตน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุทธรัตน์ บุรณะทอง)
เภสัชกร

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

Dr. Dr.

(นางสุภาพร ปรารักษ์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

อนุมัติ

Dr. Dr.

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....แสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๑ ม.๗ ถ.อุตรดำนีท์ ต.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุทาร์ณ บุรณะทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรในโรงพยาบาลรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา
- บุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่อนำมาซึ่งการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. . กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข	สร้างขวัญและ กำลังใจให้บุคลากร ที่ได้ทำความดี ตามอัตลักษณ์ของ รพ. โดยมีการมอบ รางวัลคือเกียรติ บัตรและของที่ ระลึก ทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ความซื่อสัตย์ ๒) ความเสียสละ ๓) ความประหยัด ๔) ความใฝ่รู้ ๕) ใส่ใจบริการ ๖) ความสามัคคี	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องพี่ ยุพราชนครไทย	มีตัวแทน ของแต่ละ หน่วยงาน เข้าร่วม คัดเลือก ทั้งหมด ๖ ประเภท	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง ในการทำ ความดี ตามอัต ลักษณ์แต่ ละ ประเภท	๒,๐๐๐	√	√	-	-	
๒.โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ตรวจสอบความโปร่งใสในรพ. - ดำเนินงานด้านเอกสารพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความ โปร่งใสภายในรพ.	ฝ่ายบริหาร	มีความ โปร่งใสใน หน่วยงานไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรม เรื่องความ สุจริต	-	√	√	√	√	
๓.โครงการฝึกสวนครัวรั้ว ยุพราชนครไทย	ส่งเสริมให้บุคลากร ในรพ.ตระหนัก และเรียนรู้เกี่ยวกับ ความพอเพียงและ ใช้เวลาว่างให้เกิด	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องพี่ ยุพราชนครไทย	- รพ. สามารถลด ต้นทุน ค่าใช้จ่ายใน การจัดซื้อ	- บุคลากร เรียนรู้และ ตระหนัก ถึงการ ดำเนินชีวิต	๕๐๐	√	√	√	√	

	ประโยชน์		พืชผักสวนครัวเพื่อนำมาประกอบอาหาร - บุคลากรในรพ.สามารถนำไปประกอบอาหารเพื่อลดรายจ่ายได้	ด้วยความพอเพียง-ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ได้บริโภคผักปลอดสารพิษ						
๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและร่วมกันสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของทั้งหมดในรพ.	บุคลากรมีความเสียสละและได้ร่วมกิจกรรมที่ดีงามของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๕.กิจกรรมรื้องานในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการเสียสละเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และความสามัคคี	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของทั้งหมดในรพ.	บุคลากรได้ตระหนักในเรื่องของความเสียสละเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และความสามัคคี	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมโครงการตลาดสีเขียวทุกวันพุธ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพอเพียงและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	เจ้าหน้าที่ในรพ.	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๓๐ ของทั้งหมดในรพ.	บุคลากรมีแบบอย่างการใช้ชีวิตด้านความพอเพียงและได้ใช้เวลาว่างให้เกิด	-	✓	✓	✓	✓	

				ประโยชน์						
๗. โครงการ CFO	- ควบคุมตรวจสอบ รายรับรายจ่าย ภายในรพ.ไม่ให้ เกินกรอบที่ตั้งไว้	ฝ่ายบริหาร	รายรับและ รายจ่ายของ รพ.ไม่เกิน กรอบที่ตั้งไว้	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรม เรื่องความ พอเพียง	-	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมพัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการเสียสละ สามัคคี และจิต อาสา	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องพี่ ยุพราชนครไทย	แต่ละ หน่วยงาน ส่งตัวแทน เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงาน ละ ๓ คน	บุคลากรได้ ตระหนัก ในเรื่อง ของความ เสียสละ มี น้ำใจ และ ความ สามัคคี	๑,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะ สุดท้าย (Palliative care)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมด้าน จิตอาสา	ทีม Palliative care	มีเจ้าหน้าที่ ในรพ.ร่วม กิจกรรมกับ ทีม palliative care ทุก ครั้ง	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรม เรื่องจิต อาสา	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ สุทธธิดา บุระทอง ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวสุทธธิดา บุระทอง.....)
ตำแหน่งเภสัชกร.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๒.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๒.....

ลงชื่อ Op Im ผู้เห็นชอบแผน
(.....นางสุภาพรปรวรงค์เจริญ.....)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๒.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๒.....



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม..... แสงแห่งความดี น้อมพิงพระพรชนกไทย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๑ ม.๗ ถ. อุดรดำริห์ ต. นครไทย อ. นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุชาวัฒน์ บุรณะทอง..... โทรศัพท์..... ๐๙๖-๖๖๕๗๘๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	✓	-	๑	-กิจกรรมเลือกคนดีศรีสาธารณสุขหรือคนดีศรีนครไทย เน้นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล โดยให้เจ้าหน้าที่หวัดบุคคลใดก็ได้ที่เป็นคนดี มีน้ำใจ ทั้งในและนอกหน่วยงานตนเอง ทางชมรมทำการรวบรวมคะแนนเจ้าหน้าที่ที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละหน่วยงาน ซึ่ง	มีภาพประกอบ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				มีทั้งหมด ๑๖ หน่วยงาน และ จัดทำ ประกาศนียบัตรเชิด ชูเกียรติเป็นรางวัล ในวันงานปีใหม่ของ โรงพยาบาล	
๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓	-	๑	-มีแบบฟอร์มหรือ ระบบการเบิก จ่ายเงินของ โรงพยาบาล สอดคล้องกับ กิจกรรม สามารถ ตรวจสอบค่าใช้จ่าย ได้จริง	-
๓. กิจกรรมฝึกสวณครัววัยร่วพราชนครไทย	✓	-	๑	-มีการจัดทำแปลง ผัก/ชนิดของผักแบ่ง ตามหน่วยงาน สมาชิกในชมรม ผลัดเปลี่ยน หมุนเวียนดูแลและ รดน้ำแปลงผักที่ตน ได้รับมอบหมาย	มีภาพประกอบ
๔. ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา	✓	-	๓	-ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลทราบ ล่วงหน้าและนิมนต์ พระสงฆ์ ๙ รูป เติมน บิณฑบาต ตาม	มีภาพประกอบ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				หน่วยงานต่างๆ สามารถร่วม กิจกรรมได้ทั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย - มีเจ้าหน้าที่แต่ละ ละหน่วยงานให้ ความร่วมมือร้อยละ ๖๐	
๕. โรงทานในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว	✓	-	๑	-เนื่องในวันก่อตั้ง โรงพยาบาล วันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๓ ทาง ชมรมจริยธรรมได้ ดำเนินกิจกรรมโรง ทาน ซึ่งสามารถเข้า ร่วมได้ทั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วย พบว่า กิจกรรมได้รับความ ร่วมมือ จาก เจ้าหน้าที่ที่ว่างจาก ภารกิจมาร่วมแรง ร่วมใจช่วยแจก อาหาร มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	มีภาพประกอบ
๖. โครงการตลาดสีเขียวทุกวันพุธ	✓	-	๔	-ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลนำ	-

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				สินค้ามาขายใน บริเวณโรงอาหาร ของโรงพยาบาล ซึ่ง ประเมินความพึง พอใจได้ร้อยละ ๖๐ โดยสิ่งที่นำมา ค้าขาย ยกตัวอย่าง ได้ดังนี้ เสื้อผ้า รองเท้า สินค้า แฟชั่น อาหาร และ ผัก ผลไม้ เป็นต้น เป็นการสนับสนุน คุณธรรมประจำชาติ ในเรื่องความ พอเพียง	
๗. โครงการ CFO	✓	-	๑	-มีการกำหนดกรอบ หรือแผนรายรับ รายจ่าย เพื่อให้ สามารถควบคุม ค่าใช้จ่ายภายใน โรงพยาบาล -งบประมาณการใช้ จ่ายในโรงพยาบาล ไม่เกินกรอบที่ กำหนด	-
๘. พัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง	✓	-	๓	-ดำเนินกิจกรรมทุก วันพุธสุดท้ายของ เดือน โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน	มีภาพประกอบ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				ในไลน์กลุ่มชมรม จริยธรรม เพื่อให้ ตัวแทนแต่ละ หน่วยงานมาเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาตาม บริเวณต่างๆของ โรงพยาบาล -ประเมินความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๗๐	
๙. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)	✓	-	๓	-มีสมาชิกชมรมเข้า ร่วมกิจกรรมร่วมกับ เจ้าหน้าที่ทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ เคส -มีความพึงพอใจใน กิจกรรมคิดเป็นร้อย ละ ๗๐	มีภาพประกอบ

ลงชื่อ ศุภรัตน์ นุระทอง ผู้รายงาน
 (.....นางสาวสุทวรัตน์.....นุระทอง.....)
 ตำแหน่ง เภสัชกร
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

ภาพประกอบกิจกรรม

กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข





กิจกรรมปลูกสวนครัวรั้วพาราชนครไทย (กิจกรรมต่อเนื่องจากปี พ.ศ.๒๕๖๒)











ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา











กิจกรรมรื้องาน







กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล





งานสุขาภิบาลและ-ประ-ชาสัมพันธ์
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย





เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)











แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม แสงแห่งความดี นื่องพี่พรพรรณครไทย หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชพรรณครไทย
สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ม.๗ ถ. อุดรดำริห์ ต. นครไทย อ. นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุทวารัตน์ บุรณะทอง โทรศัพท์ ๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๙ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๗,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	- ได้คนดีศรี สาธารณสุข หรือคนดีศรี นครไทยแต่ ละ หน่วยงาน ทั้งหมด ๑๖ คน	เจ้าหน้าที่ (จนท.) เกิดความ พึงพอใจ ใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	๒,๐๐๐	ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องพี่ พรพรรณครไทย	✓	-	-	-	-กิจกรรมเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หรือคนดีศรีนครไทย เน้นการมี ส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาล โดยให้เจ้าหน้าที่หวัด บุคคลใดก็ได้ที่เป็นคนดี มีน้ำใจ ทั้ง ในและนอกหน่วยงานตนเอง ทาง ชมรมทำการรวบรวมคะแนน เจ้าหน้าที่ที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละ หน่วยงาน ซึ่งมีทั้งหมด ๑๖

									หน่วยงาน และจัดทำ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติเป็น รางวัลในวันงานปีใหม่ของ โรงพยาบาล
๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-เกิดการ ตรวจสอบ ความ โปร่งใสใน ทุกกิจกรรม ของ โรงพยาบาล	-จนท.เกิด ความพึง พอใจใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๙๐	-	ฝ่ายบริหาร	✓	✓	-	-	- มีแบบฟอร์มหรือระบบการเบิก จ่ายเงินของโรงพยาบาลสอดคล้อง กับกิจกรรม สามารถตรวจสอบ ค่าใช้จ่ายได้จริง
๓. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วพราชน ครไทย	-แต่ละ หน่วยงาน เก็บผลผลิต ส่งโรงครัว เพื่อลด ค่าใช้จ่ายใน การใช้ผัก ประกอบ อาหารให้ ผู้ป่วยในรพ.	-จนท.มี ระดับ ความพึง พอใจอยู่ ในเกณฑ์ ดี คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	๕๐๐	ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย	✓	✓	-	-	-มีการจัดทำแปลงผัก/ชนิดของผัก แบ่งตามหน่วยงาน (ดำเนินการ ต่อเนื่องจากปีพ.ศ.๒๕๖๒) สมาชิกในชมรมผลิตเปลี่ยน หมุนเวียนดูแลและรดน้ำแปลงผัก ที่ตนได้รับมอบหมาย
๔. ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดี สุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญ ของชาติและศาสนา	-จนท.ร่วม กิจกรรมคิด เป็นร้อยละ ๖๐ -ดำเนิน กิจกรรม แล้ว ๓ ครั้ง	-จนท.มี ระดับ ความพึง พอใจอยู่ ในเกณฑ์ ดี คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	-	ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย	✓	✓	-	-	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลทราบล่วงหน้าและ นิมนต์พระสงฆ์ ๙ รูป เติณ ปิ่นทบาต ตามหน่วยงานต่างๆ สามารถร่วมกิจกรรมได้ทั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย - มีเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานให้ ความร่วมมือร้อยละ ๖๐
๕. โรงทานในวันครบรอบวันก่อตั้ง โรงพยาบาลและวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	-จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อย ละ ๘๐	-จนท.เกิด ความพึง พอใจใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ	๓,๐๐๐	ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย	-	✓	-	-	-เนื่องในวันก่อตั้งโรงพยาบาล ทาง ชมรมจริยธรรมได้ดำเนินกิจกรรม โรงทาน ซึ่งสามารถเข้าร่วมได้ทั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย พบว่ากิจกรรมได้รับความร่วมมือ จากเจ้าหน้าที่ที่ว่างจากภารกิจ

		๘๐							มาร่วมแรงร่วมใจช่วยแจกอาหาร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐
๖. โครงการตลาดสีเขียวทุกวันพุธ	-จนท.เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๖๐ -ดำเนินการ แล้ว ๔ ครั้ง	-จนท.เกิดความพึง พอใจใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๗๐ -จำนวน เจ้าหน้าที่ มีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น ทุกครั้ง	-	เจ้าหน้าที่ในรพ.	✓	✓	-	-	--ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลนำสินค้ามาขายใน บริเวณโรงอาหารของโรงพยาบาล ซึ่งประเมินความพึงพอใจได้ร้อยละ ๖๐ โดยสิ่งทีนำมาค้าขาย ยกตัวอย่างได้ดังนี้ เสื้อผ้า รองเท้า สินค้าแฟชั่น อาหาร และผัก ผลไม้ เป็นต้น เป็นการสนับสนุนคุณธรรมประจำ ชาติในเรื่องความพอเพียง
๗. โครงการ CFO	-แต่ละ หน่วยงาน ให้ความ ร่วมมือร้อยละ ๑๐๐	-จนท.เกิด ความ ตระหนัก และหวง แหนใน การใช้ ทรัพยากร ของรพ.	-	ฝ่ายบริหาร	✓	✓	-	-	-มีการกำหนดกรอบหรือแผน รายรับรายจ่าย เพื่อให้สามารถ ควบคุมค่าใช้จ่ายภายใน โรงพยาบาล -งบประมาณการใช้จ่ายใน โรงพยาบาลไม่เกินกรอบที่กำหนด
๘. พัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง	-จนท.แต่ละ หน่วยงาน ให้ความ ร่วมมือร้อยละ ๘๐ -ดำเนินการ แล้ว ๓ ครั้ง	-จนท.เกิด ความพึง พอใจใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	๑,๕๐๐	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องพี่ ยุพราชนครไทย	✓	✓	-	-	-ดำเนินกิจกรรมทุกวันพุธสุดท้าย ของเดือน โดยการประชาสัมพันธ์ ผ่านในไลน์กลุ่มชมรมจริยธรรม เพื่อให้ตัวแทนแต่ละหน่วยงานมา เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตามบริเวณ ต่างๆของโรงพยาบาล - ประเมิน ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ ๗๐
๙. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)	-มีจนท.จาก ชมรม หมุนเวียน ร่วม	-จนท.เกิด ความพึง พอใจใน กิจกรรม	-	ทีม Palliative care	✓	✓	-	-	-มีสมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับเจ้าหน้าที่ทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ เคส -มีความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็น

	กิจกรรมกับ ทีม Palliative care อย่าง น้อยเดือน ละ ๑ เคส -ดำเนินการ แล้ว ๓ ครั้ง	คิดเป็น ร้อยละ ๗๐							ร้อยละ ๗๐
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประสานพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึงทั้งระดับโรงพยาบาลและระดับหน่วยงาน.....
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้.....
๒. เวลาดำเนินกิจกรรมไม่เอื้อกับการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย ต้องใช้เวลาเกือบทั้งวัน เป็นต้น.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท.เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท.อยากเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ ศุภโรจน์ บุรณะทอง ผู้รายงาน
(นางสาวสุทวรัตน์ บุรณะทอง)
ตำแหน่ง เภสัชกร
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๓๙

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

สุทธรัตน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุทธรัตน์ บุรณะทอง)
เภสัชกร

เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

สุภาพร ปรารค์เจริญ

(นางสุภาพร ปรารค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

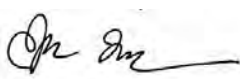
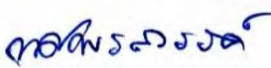
อนุญาต

ศิษย์ภูมิ

(นายศิษย์ภูมิ เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสุภาพร ปรางค์เจริญ) ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏ์นิคม เบื้องชัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	