



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๕๗

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ได้จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารในเรื่องต่าง ๆ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะขออนุมัติจัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ช.ฉ.ฉ. ฉันทโรจน์

(นางสาวชนิตา จันทโรจน์)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

เห็นชอบตามเสนอ

(นายออบ มีแดนไม่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายศิกขภูมิ เบ็ญจชัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ. ห้องประชุมราชวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ผู้มาประชุม

- เอกสารแนบ

ผู้ไม่มาประชุม

- เอกสารแนบ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ขอขอบคุณ จนท.รพร.นครไทยทุกคนที่ได้ร่วมไม้ร่วมมือกันจัดงานวิ่งปั่นพิชิตภูหินร่องกล้า ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา และขอขอบคุณคุณประยูร พันธุ์แสง ที่เป็นแม่งานและเป็นหลักในการจัดงานครั้งนี้ และขอขอบคุณหน่วยงานจากภายนอก เช่น ปกครอง อ.นครไทย เทศบาลตำบลนครไทย อบต.เนินเพิ่ม ร.ราชประชานุเคราะห์ ๒๓ ทีมจักรยานพิชณโลก และสปอนเซอร์ต่างๆ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ขอแสดงความยินดีกับคนที่ได้รางวัลดีเด่นต่างๆ

- คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไประดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ

นายอุบลวัฒน์ พูลหน่าย เกษ์ขจรชำนาญการพิเศษ

- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน

นายสุวินัย แสงราช นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

- ลูกจ้างประจำ

นายอนามัย รอดทองดี พนักงานเกษ์กรรม

รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข โรงพยาบาลคุณธรรมและเรื่องเล่า

- รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง

สาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ

น.ส.สุชาวัฒน์ บุรณะทอง เกษ์ขจร

คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านการแพทย์และสาธารณสุข จำนวน ๑๐ สาขา

- สาขาลูกจ้าง

นายเกียรติศักดิ์ พราหมณ์สุวรรณ พนักงานบริการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ มอบใบประกาศ ให้จนท. ที่มีผลทดสอบสมรรถภาพ เดิน/วิ่ง ๒.๕ กิโลเมตร ระดับดีขึ้นไป

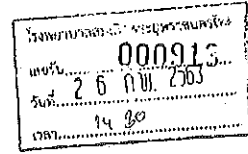
ประกาศรายชื่อผู้มีผลการทดสอบสมรรถภาพ เดิน/วิ่ง ๒.๕ กิโลเมตร ระดับดี ขึ้นไป		
1. นางสาวหนึ่งฤทัย	อุบลจันทร์	สมรรถภาพระดับ ดีเยี่ยม
2. นางสาวเนวิงศา	จิตรตลวงจันทร์	สมรรถภาพระดับ ดีเยี่ยม
3. นางสาวตุกรีกา	กนิษฐ์	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
4. นางอำภาพร	ศรียศ	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
5. นางสาวกานตนาพร	ชื่นชม	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
6. นางสมจิตร	ดวงมาศ	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
7. นางสาวเอใจ	ทองรักษ์	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
8. นางประกาย	สิงห์รักษ์	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
9. นางกัญฉิมาพร	ฟื้นคืน	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
10. นางสาวเนกขมล	वासวณิศา	สมรรถภาพระดับ ดีมาก
11. นางพิมพ์ธนา	กัญชช	สมรรถภาพระดับ ดี
12. นางพูนศิริ	นุชานันท์กัญญา	สมรรถภาพระดับ ดี
13. นายตวันนันธ์	ยอดทศ	สมรรถภาพระดับ ดี
14. นายสมรูป	ทองเพ็ญ	สมรรถภาพระดับ ดี

ขอขอบพระคุณดิบดีตรเพื่อเป็นการเชิดชูแก่
บุคลากรผู้มีสุขภาพดีของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

มติดีที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ สสจ.มีหนังสือ...

๑.๔ สสจ.มีหนังสือขอให้ทบวงการเดินทางไปต่างประเทศ



ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๔/ก ๕๘๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๒๕๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ทบวงการเดินทางไปต่างประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดแนบท้ายการขออนุญาตไปต่างประเทศ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยกรณีสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา-๒๐๑๙ ซึ่งกำลังแพร่กระจายไปทั่วโลก ในแต่ละ
ประเทศมีความรุนแรงแตกต่างกันตามระยะ หลายประเทศวิกฤตมีผู้ติดเชื้อเพิ่มอย่างรวดเร็ว และติดต่อกันเป็น
จำนวนมากนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอความร่วมมือท่านผู้ควบคุมกับเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงานที่จะเดินทางไปต่างประเทศ ให้ทบวงการเดินทางจนกว่าสถานการณ์จะเป็นปกติ

- เพื่อไปตรวจ
- เพื่อไปตรวจสุขภาพ
- เพื่อตรวจวินิจฉัย
- อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

จ.ว.๐๓
(นางสาวนิตา จันทร์ใจ)
นักจัดการงานทั่วไป
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปิยะ ศิริลักษณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

e-office

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร.๐๕๕-๒๕๒๐๕๒ ต่อ ๒๑๑ - ๒๑๓
โทรสาร ๐๕๕-๒๕๕๐๘๘

สำเนาเรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (ด้านบริหาร), ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
พิษณุโลก และหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ทุกกลุ่มงาน/งาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

- ทราบ
- เห็นชอบ
- อนุมัติ
- เห็นควร/แจ้ง.....
- ขอให้ดำเนินการดังนี้.....

(นายคิงกัม เบ็ญจจันทร์)
จ.ว. นว.๒๖
126 ก.พ. 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ กำหนดกิจกรรม...

๑.๕ กำหนดกิจกรรมหารายได้เพื่อหาเงินสมทบการเปิดให้บริการอาคารผู้ป่วยนอกหลังใหม่

- ขอความร่วมมือ จนท.ช่วยกันบอกบุญ ญาติมิตรด้วย แสดงความจำนงค์ได้ที่ ผอ./กลุ่มงานบริหาร
- กิจกรรมทอดผ้าป่าของสหกรณ์การเกษตร อ.นครไทยจะทำผ้าป่ามาทอดที่ รพร.นครไทย ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ลานจุดพักคอย หน้าห้องผ่าตัด ขอเชิญ จนท.เข้าร่วมกิจกรรม
- กิจกรรมการทอดผ้าป่าของโรงพยาบาลวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่ห้องประชุมราชาวดี ขอความร่วมมือกับ จนท.ทุกคนร่วมทำบุญและบอกบุญต่อในกลุ่มญาติมิตร
- กิจกรรมงานวันครบรอบ ๔๐ ปี รพร.นครไทยวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยจะจัดงานที่บริเวณลานอนุสาวรีย์ หนองปู่ ขอความร่วมมือจาก จนท.ทุกท่านเช่นกัน เนื่องจากเป็นงานใหญ่ของ รพ. และในงานนี้จะพบกับอดีตผู้อำนวยการหลายคน เช่น นพ.ปรีดา นพ.พรเทพ ฯลฯ และอดีตศิษย์เก่าอีกจำนวนมาก

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ การจัดงานครบรอบ ๔๐-ปี-โดยใช้ชื่องานว่า “ร้อยรวมดวงใจ ๔๐-ปี-ยุพราชนครไทย”

กำหนดให้จัดกิจกรรม ๒ วัน ดังนี้

(๑) กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี จัดกิจกรรมในวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยจะมีของผ้าป่าแจกให้เจ้าหน้าที่คนละ ๑ ของร่วมทำบุญ

(๒) กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ จัดกิจกรรมในวันเสาร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓ (เลื่อนจากวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยจัดเป็นโต๊ะจีน ๑๐๐ โต๊ะ โต๊ะละ ๘ คน สถานที่จัดงานพระบรมราชานุสาวรีย์ฯ โดยแบ่งทีมจัดงานดังนี้

- ทีมขายของที่ระลึก / ขายบัตรโต๊ะจีน มอบหมาย องค์กรแพทย์, กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ทีมจัดการโต๊ะจีน มอบหมาย กลุ่มงานเภสัชกรรม
- ทีมสถานที่ มอบหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ทีมการแสดง มอบหมาย กลุ่มงานทันตกรรม
- ทีมพิธีการ มอบหมาย กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- ทีมปฏิคม มอบหมาย กลุ่มงานการพยาบาลและองค์กรแพทย์
- ทีมถ่ายภาพ มอบหมาย งานประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๗ ถนนลาดยาง จุดที่ ๑ ยังคงไม่เรียบร้อย เนื่องจากการลาดยางยังไม่ถูกต้องแบบและยังไม่ได้มาตรฐาน ผู้รับจ้างบริษัท สาครบุรีชีพพลาย จำกัด แจ้งว่า คาดการณ์ว่า จะกลับเข้าทำงานต่อในสัปดาห์แรกของเดือนมีนาคม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๘ ขณะนี้กำลังก่อสร้างรั้วด้านหน้า และป้ายใหม่ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ๑ เดือนนี้ ตอนนี้ยังมีความลำบากเรื่องสถานที่จอดรถ ขอให้อดทน หลังการก่อสร้างฐานรากอาคาร ๑๔๔ เติงแล้วจะเปิดลานจอดรถหลังบ้าน ผอ. อาจทำให้ผ่อนคลายขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๙ จะมีการเปิดบริการร้านเซเว่นบริเวณหลังอาคารผู้ป่วยนอกหลังใหม่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ จนท.ไม่ต้องออกไปซื้อไกล ขณะนี้อยู่ระหว่างการขออนุมัติปลัดกระทรวง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑๐ เรื่องใช้หวัดโควิด-๑๙ ขอให้ จนท.ทุกคนศึกษาเรียนรู้วิธีการติดต่อ การป้องกันการล้างมือ อาการป่วย และการดูแลผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจ รายละเอียดมอบงานระดับเล้าให้ฟัง แต่ขอความร่วมมือจาก จนท.เรื่องการประหยัด โดยเฉพาะ Mask ให้ใช้อย่างประหยัด ต่อไปอาจมีการจำกัดการใช้ สัปดาห์ละไม่เกิน ๒ ชิ้นต่อคน เพราะขณะนี้ยอดความต้องการสูงมาก เราจะสั่งไม่ได้ (เรามีความจำเป็นที่สุดในห้องผ่าตัดและห้องคลอด การใช้ภายนอกต้องประหยัด) เราอาจต้องทำ Mask ใช้เอง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑๑ ขอความร่วมมือห้องพักรักษาหลังผ่าตัดชั้น ๑ อย่าให้รก ช่วยกันทำความสะอาดอยู่เสมอ โดยเฉพาะหลังห้องตัวเอง ปลูกผัก ต่อไปจะเข้าหน้าฝนอาจมีปัญหาเรื่องงูและสัตว์มีพิษ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑๒ ขอให้ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร มุ่งมั่นพัฒนา รักซารวดเร็ว ปลอดภัย ใส่ใจบริการ ทีมงานเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม เป็นผู้นำสร้างสุขภาพ ด้วยปรากฏว่ามีหนังสือร้องเรียนพฤติกรรมบริการจำนวนมาก

- คำนึงถึงภาพลักษณ์ของ รพ.อดทนอดกลั้น อย่าเป็นคู่ชก เราเสียเปรียบเยอะ เพราะสื่อออนไลน์เร็วมาก เราไม่มีโอกาสแก้ตัว
- คำพูดขอให้สุขภาพ ทำที่อ่อนโยน เป็นมิตร ไม่ดุ ไม่ด่า ไม่แสดงอารมณ์เสียใส่ผู้ป่วยและญาติ
- ทำที่ที่อ่อนโยนเป็นมิตร เป็นห่วงเป็นใย กุสึกุจจอดูแลรวดเร็ว อย่าปล่อยให้เขารอนานโดยไม่มีเหตุผลหรือไม่อธิบายให้เขาเข้าใจ การดูแลในหอผู้ป่วยอย่าให้คนไข้และญาติเห็นว่าเราไม่มีเมตตา ไม่สุภาพ การพลิกตัวคนไข้ การทำแผล การอาบน้ำเด็กทารก การดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด หลังคลอด เป็นต้น ผอ. ถูกด่าจากใบร้องเรียน “คุณคิดว่าลูกน้องของคุณดูแลผู้ป่วยดีแล้วหรือ ลูกน้อง ผอ.แย่มาก ห่วยแตก ไม่ใส่ใจคนไข้ตามสมควร บุคลากรก็เยอะแต่ไม่มีคุณภาพ ควรปรับปรุงแก้ไขโดยด่วน” ก็ขอให้ จนท.เราช่วยๆกันนะครับ ขอให้ถือว่าผู้รับบริการของเราเป็นญาติ ให้ดูแลพวกเขาด้วยจิตเมตตา อย่าให้รอนาน ขอให้พูดจาดี แสดงความเห็นอกเห็นใจ อย่าคำหยาบ อย่าแสดงท่าทีที่ไม่ดี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑๓ องค์กรเราประกาศเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่บริหารงานภายใต้กฎระเบียบ การปฏิบัติราชการโดยการคำนึงถึงผู้รับบริการที่ให้ความเป็นธรรมแก่ทุกคน บริหารงานแบบมีส่วนร่วม และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่นอญญาตให้มีการทุจริต ไม่ให้ใครมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งวันนี้จะมีการประกาศเจตนารมณ์ แสดงความรับผิดชอบ และการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (หน.ฝ่ายบริหารดำเนินการ)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากหน่วยงานอื่นๆ

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒.๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)

- (EB๑๕) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต” (Zero Tolerance) ประจำปี ๒๕๖๓
 - (EB ๒๒) การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
 - (EB ๒๐) การประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 - (EB ๒๕) การประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
 - (EB๑๓) ประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ กลุ่มงานการพยาบาล

๒.๒.๑ สรพ.ประกาศมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย มีผลบังคับใช้ ๖ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

- การผ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง ผิดหัตถการ
- การติดเชื้อที่สำคัญในโรงพยาบาล
- บุคลากรติดเชื้อจากการปฏิบัติหน้าที่
- การเกิด Medication error, Adverse drug event
- การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ ผิดชนิด
- การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด
- ความคลาดเคลื่อนในการวินิจฉัยโรค
- การรายงานผลทางห้องปฏิบัติการ / พยาธิวิทยาคลาดเคลื่อน
- การคัดกรองที่ห้องฉุกเฉินคลาดเคลื่อน

สถานพยาบาลต้องดำเนินเพื่อให้เกิดความปลอดภัยดังนี้

- จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความไม่ปลอดภัยต่อผู้ป่วย ตามมาตรฐานที่สำคัญ จำเป็นต่อผู้ป่วย
- แสดงจำนวนอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละปี ตามมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัยที่กำหนดในแบบประเมินตนเองเพื่อขอรับการรับรองคุณภาพ
- หากเกิดอุบัติการณ์ตามมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัยที่กำหนด ส่งผลถึงตัวผู้ป่วย (ความรุนแรงระดับ E ขึ้นไป) ให้ทำการทบทวนวิเคราะห์รากของปัญหา
- จัดทำแผนควบคุมป้องกันความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัยและมีผลการดำเนินงานตามแผนแสดงแก่ผู้เยี่ยมสำรวจ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๒ การประเมิน...

๒.๒.๒ การประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัย (HSCS.) ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยจะทำแบบประเมินใน Google drive Form ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมทำแบบประเมิน มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๓ วันที่ ๑๐ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ HA. Forum จำนวน ๖ คน ได้แก่ พญ.จิตติมา, ภก.อุปลัมภ์, ภก.กาญจนา, พว.นฤมล, พว.ศศิธร, พว.อำภาศรี มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๔ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ตรวจสอบประเมินมาตรฐาน QA. ทางโรงพยาบาล ณ รพ.วังทอง และรับประเมินวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๕ วันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ทีมพี่เลี้ยงเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนครไทย เข้าร่วมเรียนรู้มาตรฐานและการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน DHSA (Pre-Survey) ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๒.๓.๑ งานระบาดวิทยาให้ความรู้เรื่องไข้หวัดโควิด-๑๙ มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๔ งานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง (IC)

- การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ covid ๑๙
- การใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล
- Flow แนวทางการดูแลผู้ป่วยสงสัย COVID ๑๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ชนิตา.....จันทร์โต.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวชนิตา จันทร์โต)

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....Ata.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายศิษฏ์คม เป็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๕๘

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้างานทุกกลุ่มงาน

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกันผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

