



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
เรื่อง นโยบายชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment ) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรการรับหรือให้ของขวัญ มาตรการป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศนโยบายของชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. สร้างเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
๒. น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. ให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลร่วมเป็นสมาชิก
๔. ชมรมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศุภกิตติ เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

## ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทูลจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

### ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๒๑ คน

### วิสัยทัศน์ :

- ตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ ประหยัด ใฝ่รู้ ใฝ่ใจ บริการและสามัคคี

### ค่านิยม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต คือ
- S = Sufficient (พอเพียง)
- T = Transparent (โปร่งใส)
- R = Realize (ตื่นรู้)
- O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
- N = Knowledge (ความรู้)
- G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

### พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

### เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

### เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

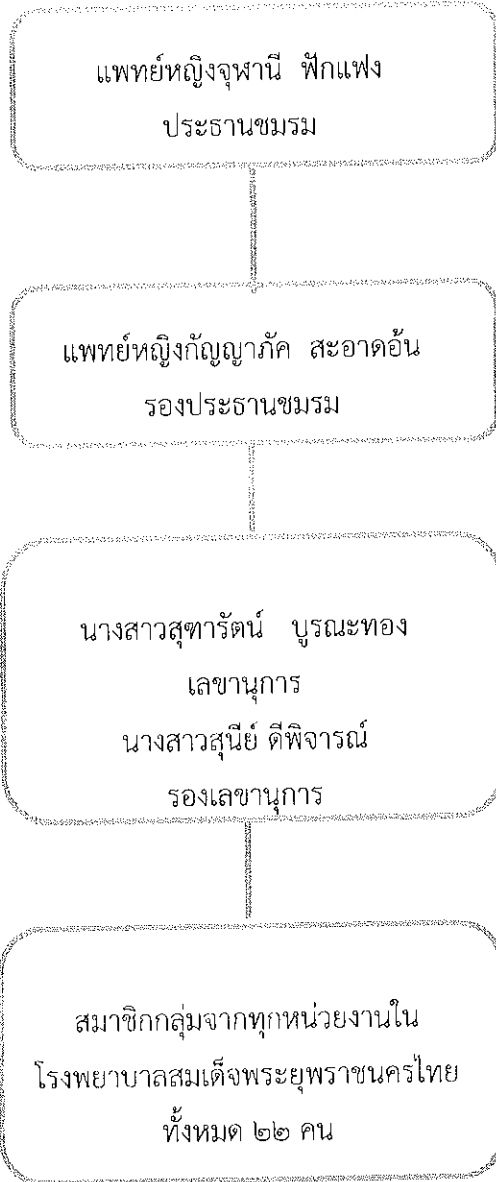
- อารักขาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่งดงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่งดงามของหน่วยงาน

### เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พิทักษ์สิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

## ผังโครงสร้าง

“ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ท้อจริต ด้วยจิตพอเพียง”  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก



รายชื่อสมาชิก  
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. น.ส.จุฬานี	ฝึกแพ่ง	กลุ่มงานการแพทย์	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.กัญญาภัค	สะอาดอัน	กลุ่มงานการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓. น.ส.ปริมาศ	สุวรรณา	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นายประยูร	พันธ์แสง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๕. น.ส.ภาณุจนา	ปัญญาแหลม	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๖. นางจิตรลดา	พันธ์แสง	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๗. น.ส.แววตา	ชำแจ่ม	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๘. นายยุทธพล	ทองนาคปาน	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๙. น.ส.กฤษณา	แสงกองแก้ว	งานสุขภาพจิต	กรรมการ
๑๐. นางสมพร	ระวีวัฒน์	งานห้องคลอด	กรรมการ
๑๑. น.ส.จิรัชญา	จันแสน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๒. น.ส.สุมาลี	ด้วงสูงเนิน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๓. น.ส.ทองใบ	ใจวงศ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๔. น.ส.ชนิตา	จันทรโต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๕. น.ส.จันทอม	สุขทูนฟูย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๖. น.ส.ลัดดาวัลย์	คงแก้ว	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๗. นายธงชัย	บุญไทย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	กรรมการ
๑๘. นางอังคณา	ศรีสำราญ	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๑๙. น.ส.บัวลอย	บุญธรรม	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๒๐. น.ส.สุทาร์รัตน์	บุรณะทอง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. น.ส.ชนมณีภา	ยศปัญญา	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. น.ส.สุนีย์	ดีพิจารณ์	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

การดำเนินงาน ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่หุจจริต ด้วยจิตพอเพียง  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่หุจจริต ด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจาก กลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย ที่มีการจัดตั้ง นโยบาย และแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย มาเป็น ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่หุจจริต ด้วยจิตพอเพียง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ

อย่างเต็มกำลัง

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต

กรอบของกฎหมาย

- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการ

ประเมินตามตัวชี้วัด

- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทของ

องค์กร

แผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ปีพ.ศ. ๒๕๖๓

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
๒. ขยายบริการและการเข้าถึงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสู่มาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

พันธกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- ให้บริการด้านสุขภาพแบบผสมผสานและเป็นองค์รวม ต่อเนื่องถึงชุมชนและครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
- ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาและสนับสนุนสถานบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เพื่อให้ประชาชน ชุมชนมีสุขภาพดี

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace ( องค์กรแห่งความสุข )

#### หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดตั้งโรงงานและมีกิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

#### หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข ( HAPPY EIGHT ) ดังนี้
  - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิษิตหุ่นดี จำนวน ๑๔ คน
  - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
  - HAPPY SOCIETY การร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง การกุศล การบริจาคสมทบผู้ป่วยคลินิก ประคับประคอง ( Palliative Care )
  - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
  - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
  - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
  - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วบุญประชาชนคนไทย
  - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานนมงคลและงานมงคลต่าง ๆ