

หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๙  
หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่  
และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง  
การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่

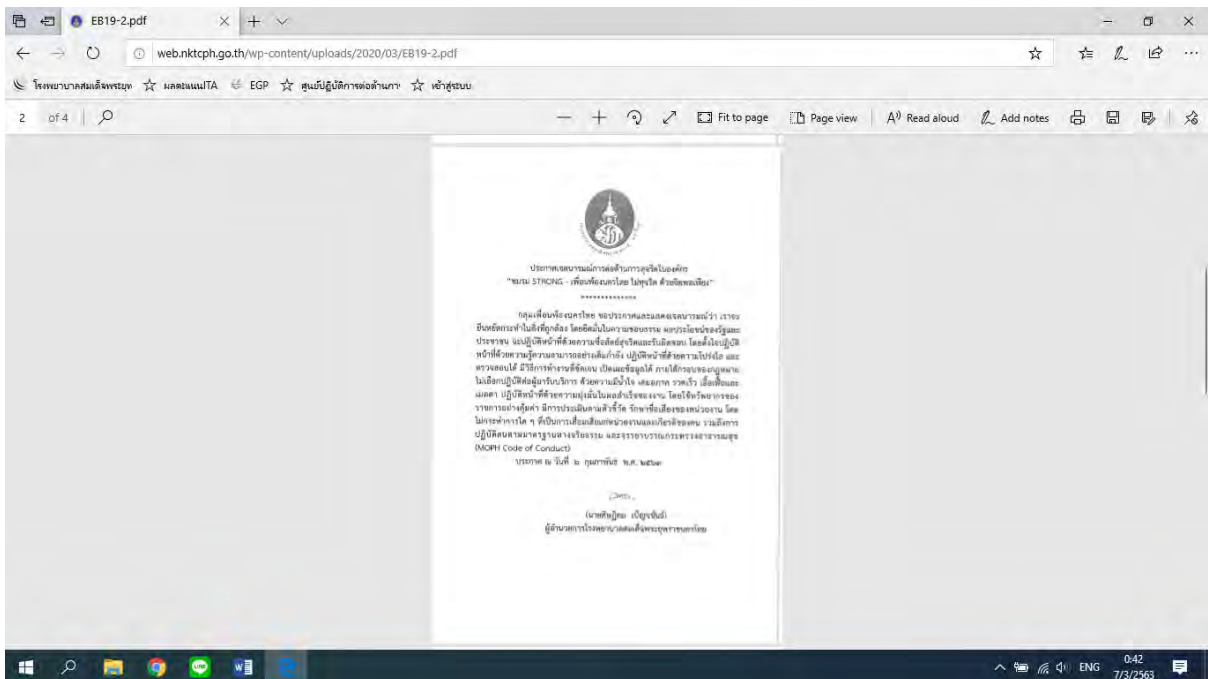
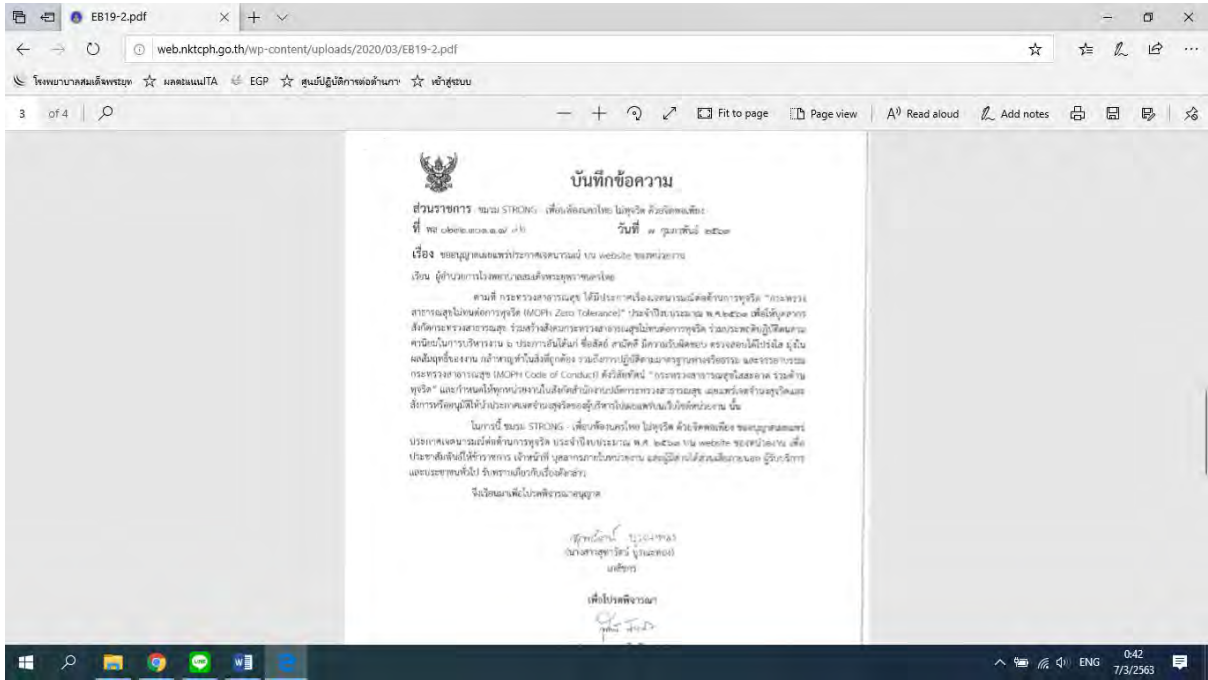
Print screen การเผยแพร่คำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
บน website ของหน่วยงาน

<http://web.nktcph.go.th/wp-content/uploads/2020/03/EB19-1.pdf>



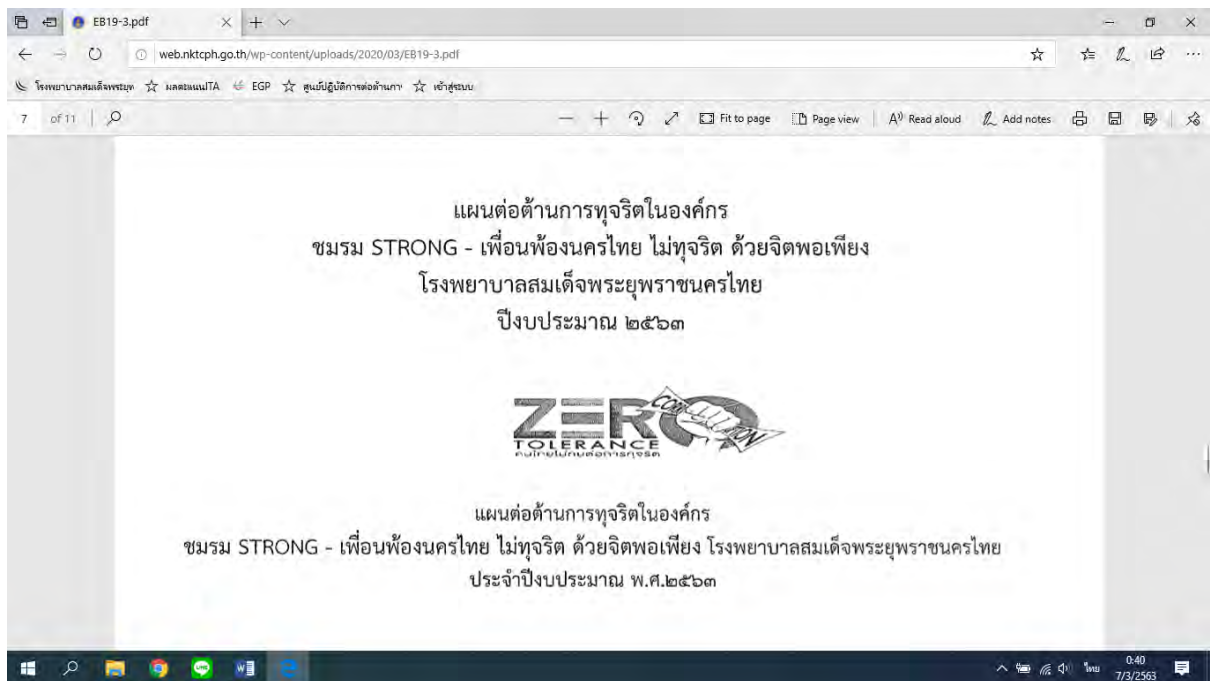
หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๙  
หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่  
และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง  
การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่

Print screen การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ บน website ของหน่วยงาน  
<http://web.nktcph.go.th/wp-content/uploads/2020/03/EB19-2.pdf>



**หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๙**  
**หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่**  
**และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุง**  
**การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่**

Print screen การเผยแพร่แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
 ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน  
<http://web.nktcph.go.th/wp-content/uploads/2020/03/EB19-3.pdf>



แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร  
 ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึก (กิจกรรมต่อเนื่อง)	จัดทำป้ายรณรงค์และติด สติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ ตัดด้าน การทุจริตในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง	ชมรม STRONG - เพื่อนพ้อง นครไทย
เลือกคนคุณภาพเข้าทำงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง)	ตรวจสอบขั้นตอนการรับสมัคร บุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีความ ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค	ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการรับ สมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการ รับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน	ชมรม STRONG - เพื่อนพ้อง นครไทย
การตรวจสอบความ สมเหตุสมผลในการใช้ รถยนต์ราชการ	ตรวจสอบความสมเหตุสมผลของ ใบออกอนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกใบ	ใบขออนุญาตจะใช้ รถยนต์ของราชการมี ความสมเหตุสมผล ไม่ใช้ ในกิจธุระส่วนตัว ร้อยละ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.๖๓ - ก.ย.๖๓	ไม่ขอใช้รถยนต์ ราชการมีความ สมเหตุสมผล ไม่มี การนำรถราชการ	ชมรม STRONG - เพื่อนพ้อง นครไทย