

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบ EB ๒๓
หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑	หนังสือโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ที่ พล.๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๑.๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒๓.๑)
๒	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒๓.๒)
๓	หนังสือโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ที่ พล.๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๔.๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน (เอกสาร ๒๓.๓)
๔	หนังสือโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ที่ พล.๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๒๖.๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒๓.๔)
๕	หนังสือคำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ที่ ๕๒๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี นื่องพืยุพราชนครไทย ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย (เอกสาร ๒๓.๕)
๖	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒๓.๖)
๗	ภาพประกอบกิจกรรมฯ (เอกสาร ๒๓.๗)
๘	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒๓.๘)
๙	หนังสือโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ที่ พล.๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๓๙.๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒๓.๙)

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ สังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และ Print Screen จากเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย http://www.nktcp.h.go.th หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
---	--

๒	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ สังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และ Print Screen จากเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย http://www.nkcpch.go.th หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	
เนื่องจาก
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
๑
๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๗๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) , แผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และตามบริบทของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

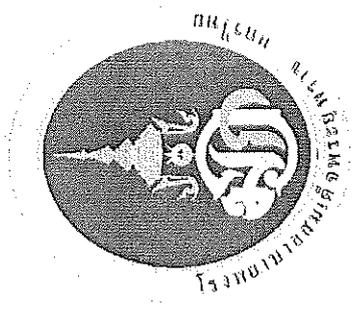
(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายศิษฏิกม เบ็ญจจันทร์)

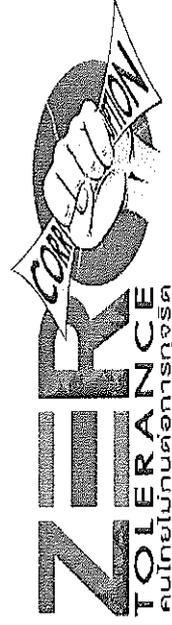
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	การออกตรวจรอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ชับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจรอบจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	รพร.นคร ไทย/ สสอ./รพ. สต. ใน เครือข่าย	-	ก.พ. ๖๓ - มี.ค. ๖๓	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน คปสอ. นครไทย

ลงชื่อ


(นายอวบ มีแดนไผ่)

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ให้ ยึดถือปณิธานของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมมี จิตสำนึกที่ดี ไม่ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของ รพ.นครไทย ๗๐ คน	-	๒๗ ก.พ. ๖๓	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายอวบ มีแต่นุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายศุภวิชิต เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ผู้อนุมัติแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๙๕

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายอวบ มีแดนไม่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

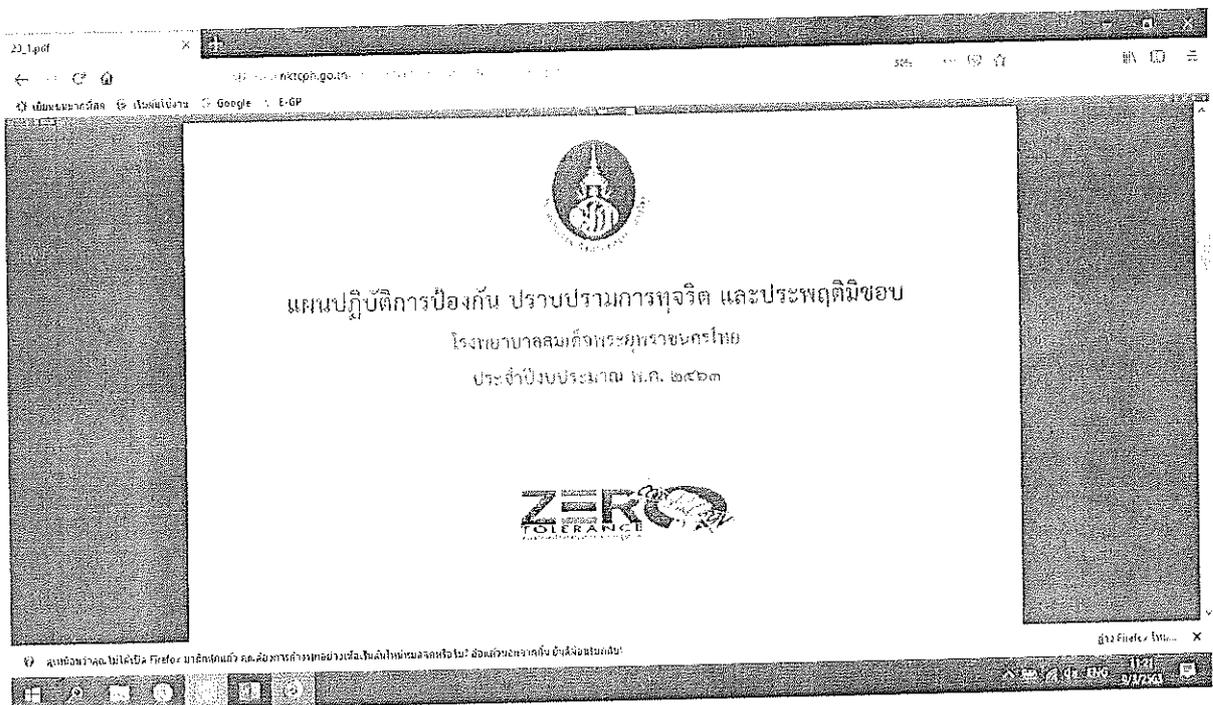
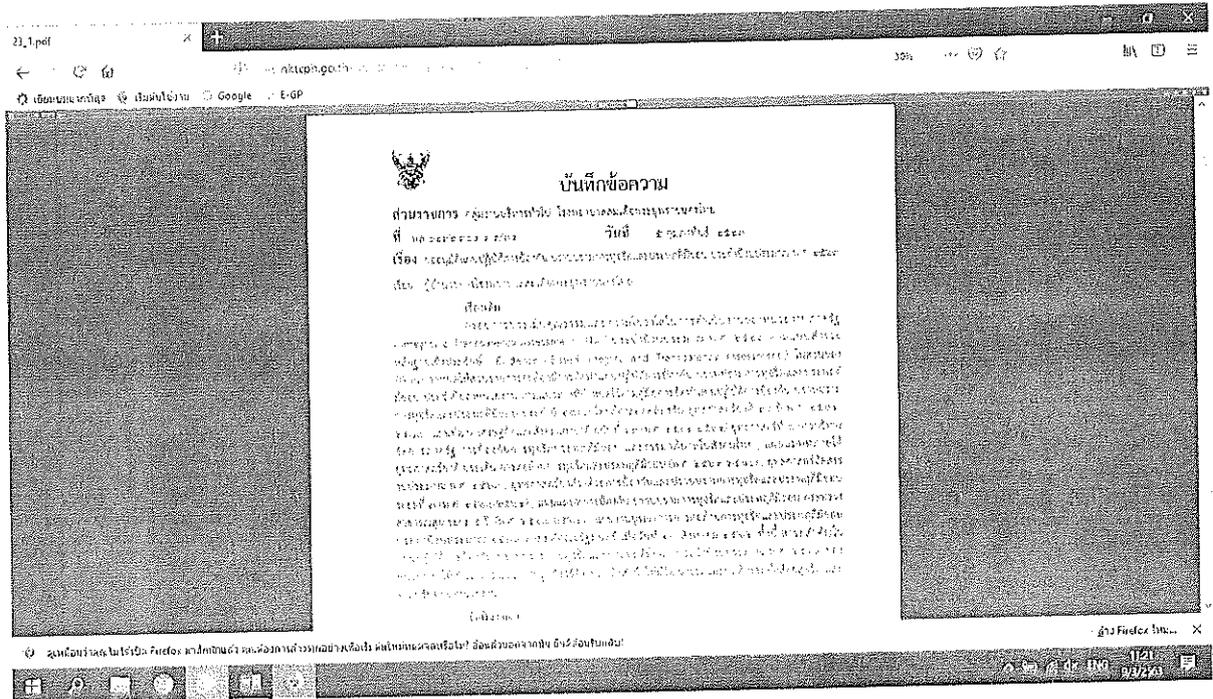
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <div style="text-align: center;">  (นายอวบ มีแคนไผ่) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ </div>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  (นายศิษฏิกม เบ็ญจชันธ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ </div>
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ <i>ทศพร อว.ร.ร.</i> (นางสาว ทศพร อว.ร.ร.) ตำแหน่ง..... <i>ศึกษานิเทศก์</i> วันที่..... เดือน..... <i>กุมภาพันธ์</i> พ.ศ. <i>๒๕๖๓</i> <i>๑</i>	

หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๓

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

Print screen หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

http://web.nktcph.go.th/wp-content/uploads/2020/03/23_1.pdf





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/ ๗๖๖

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ข้อพิจารณา

ขมรมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศุภโรธาน์ บุรณะทอง
(นางสาวสุชารัตน์ บุรณะทอง)
เภสัชกร

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานขมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

อนุมัติ

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ ๕๓๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี นอภที่ยุพราชนครไทย
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี นอภที่
ยุพราชนครไทย ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสุภาพร	ปรานค์เจริญ	ประธาน
๑.๒ นางสาวณมล	ปิ่นลี	รองประธาน
๑.๓ นางสาววรรณวิสา	แสวงผล	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวทองใบ	ใจวงศ์	คณะกรรมการ
๑.๕ นายอวบ	มีแดนไผ่	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวสุทาร์รัตน์	บุรณะทอง	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวชนมณีภา	ยศปัญญา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวสุนีย์	ตีพิจารณ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม แสวงหาความดี นอภที่ยุพราช
นครไทย และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม แสวงหาความดี นอภที่ยุพราชนครไทย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายศิชฎิกม เป็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม..... แสดงแห่งความดี นื่องที่ยุทธพรชนศรีไทย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนครไทย
 สถานที่ตั้ง..... ๑๑๑ ม.๗ อ.อุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์..... อ.มศรีไทย อ.มศรีไทย จ.พิษณุโลก..... ๖๕๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุพรรณรัตน์..... บุรณะทอง..... โทรศัพท..... ๐๙๖-๖๖๕๗๗๕๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๙..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรในโรงพยาบาลรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์.๔.ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา
- บุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดขึ้นเพื่อให้นำมาซึ่งการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในภาครักษาเนนชีวิตประจำได้
- เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม.สามารถสร้างภาพสูงให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ได้ทำความดีตามอัตลักษณ์ของรพ. โดยมีกิจกรรมรางวัลคือเกียรติบัตรและของที่ระลึก ทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ความซื่อสัตย์ ๒) ความเสียสละ ๓) ความประหัยดี ๔) ความใส่ใจ ๕) ใส่ใจบริการ ๖) ความสามัคคี	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย	มีตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน เข้าร่วมคัดเลือก ทั้งหมด ๖ ประเภท	บุคลากรใน รพ.มีแบบอย่างในการทำความดี ด้านอัตลักษณ์แม่และ ประเภท	๒,๐๐๐	√	-	-	-	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมตรวจสอบความโปร่งใสในรพ. - ดำเนินงานด้านเอกสารที่จัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความโปร่งใสภายในรพ.	ฝ่ายบริหาร	มีความโปร่งใสในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน รพ.มีแบบอย่างคุณธรรมเรื่องความสุจริต	-	√	√	√	√	
๓.โครงการชักชวนครัววัยยุพราชนครไทย	ส่งเสริมให้บุคลากรในรพ.ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความพอเพียงและใช้เวลากว่าให้เกิด	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย	- รพ. สามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ	- บุคลากรเรียนรู้และตระหนักถึงการดำเนินงานในชีวิต	๕๐๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ *สุวิภาวดี* *ประไพ* *ประไพ* *ประไพ* ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุวิภาวดี ประไพประไพ)
ตำแหน่ง ผู้จัดการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๒.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๒.....

ลงชื่อ *สุวิภาวดี* *ประไพ* *ประไพ* *ประไพ* ผู้เห็นชอบแผน
(นางสุวิภาวดี ประไพประไพ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๒.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๒.....

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ชื่อชมรม สำนักงาน โรงพยาบาลสุโขทัย
สถานที่ตั้ง ๑๑๑-๙๙ ถนนสุโขทัย ๑. นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๓๑
ชื่อผู้ประสานงาน นางสวางศุฑารัตน์ บุรณะทอง โทรศัพท ๐๙๖-๖๖๕๗๗๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๖.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๒.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๙.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๙,๐๑๑.....บาท
จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๙,๐๑๑.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
• บุคลากรในโรงพยาบาลสุโขทัยและตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์.๙. ประการ.ได้แก่. พอเพียง. ง่าย. สุจริต. และจิตอาสา
• บุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมภายในองค์กรที่พร้อมใจกันทำมาตั้งแต่เริ่มตั้งการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
• บุคลากรในโรงพยาบาลสุโขทัยและตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์กับรับใช้ในภารกิจด้านจริยธรรมได้
• เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม.สามารถสร้างความสำเร็จให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ส.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.มิ.ย.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาขารมชช	สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ได้ทำความดีตามอัตลักษณ์ของ รพ. โดยมีกรอบรางวัลคือเกียรติบัตรและของที่ระลึก ทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ความซื่อสัตย์ ๒) ความเสียสละ ๓) ความประหยัด ๔) ความไม่ผู้ ๕) ใส่ใจบริการ ๖) ความสามัคคี	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย	มีตัวแทนของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมคัดเลือกทั้งหมด ๖ ประเภท	บุคลากรใน รพ.มีแบบอย่างในการทำความดี ตามอัตลักษณ์แต่ ละประเภท	๒,๐๐๐	√	√	-	-	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมตรวจสอบความโปร่งใสในรพ. - ความเป็นงานต้นแบบสภาที่ดี จัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความโปร่งใสภายในรพ. ไม่รังเลภายในรพ.	ฝ่ายบริหาร	มีความโปร่งใสในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน รพ.มีแบบอย่างคุณธรรมเรื่องความสุจริต	-	√	√	√	√	
๓. โครงการมีกิจกรรมวันวิรุญพรช - นครไทย	ส่งเสริมให้บุคลากรในรพ.ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความพอเพียงและใช้เวลาว่างให้เกิด	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย	- รพ. สามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ	- บุคลากรเรียนรู้และตระหนักถึงการดำเนินงานชีวิต	๕๐๐	√	√	√	√	

๗. โครงการ CFO	- ควบคุมตรวจสอบรายรับรายจ่ายภายในระบบไม่ให้เกินกรอบที่ตั้งไว้	ฝ่ายบริหาร	รายรับและรายจ่ายของระบบไม่เกินกรอบที่ตั้งไว้	บุคลากรใน รพ. มีแบบอย่างคุณธรรมเรื่องความซื่อสัตย์	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมพัฒนาสหภาพเดือนละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการสื่อสารและจิตอาสา	ชมรมส่งเสริมสุขภาพจิตอาสา	แต่ละหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยหน่วยงานละ ๓ คน	บุคลากรได้ตระหนักในเรื่องของความปลอดภัยและสุขภาพจิต	✓	✓	✓
๙. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมด้านจิตอาสา	ทีม Palliative care	มีเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับทีม palliative care ทุกครั้ง	บุคลากรมีแบบอย่างคุณธรรมเรื่องจิตอาสา	✓	✓	✓

ลงชื่อ สุวิทย์รัตน์ บุรณาทอง ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุวิทย์รัตน์ บุรณาทอง)
ตำแหน่ง นักสังคม
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นางสุภาพร ปรากฏเจริญ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อกรม สำนักงาน อำเภอ/เขต/จังหวัด จังหวัด สำนักงาน กรุงเทพมหานคร

สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ม.๗ อ.อุดรธานี จ.อุดรธานี ๒๕๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางลภาสุพรรณรัตน์ บุรินทร์โพธิ์ โทรศัพท ๐๙๖-๖๕๕๖๒๕๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	✓	-	๑	-กิจกรรมเลือกคนดีศรีสาธารณสุขหรือคนดีศรีนครไทยเน้นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล โดยให้เจ้าหน้าที่หวัดบุคคลได้คัดเลือกเป็นคนดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์ และนอกหน่วยงานตนเอง ทางชมรมทำการรวบรวมคะแนนเจ้าหน้าที่ที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็น	มีภาพประกอบ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓	-	๑	แต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีทั้งหมด ๑๖ หน่วยงาน และ จัดทำ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติเป็นรางวัล ในวันงานปีใหม่ของโรงพยาบาล	
๓. กิจกรรมฝึกสวนครัวร้วพาราชนครไทย	✓	-	๑	-มีแบบฟอร์มหรือระบบการเบิกจ่ายเงินของโรงพยาบาล สอดคล้องกับกิจกรรม สามารถตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้จริง -มีการจัดทำแปลงผัก/ชนิดของผักแบ่งตามหน่วยงาน สมาชิกในชมรมผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนดูแลและรดน้ำแปลงผักที่ตนได้รับมอบหมาย	มีภาพประกอบ
๔. ทำบุญวันเกิดครบทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา	✓	-	๓	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทราบล่วงหน้าและนิมนต์	มีภาพประกอบ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
กิจกรรม				พระสงฆ์ ๙ รูป เติมนิคมพบต ตามหน่วยงานต่างๆ สามารถร่วมกิจกรรมได้ทั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย - มีเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือร้อยละ ๖๐	
๕. โรงทานในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชจักรีวงศ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	✓	-	๑	-เนื่องในวันก่อตั้งโรงพยาบาล วันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๓ ทางชมรมเจริญธรรมได้ดำเนินกิจกรรมโรงทาน ซึ่งสามารถเข้าร่วมได้ทั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วย พบว่ากิจกรรมได้รับความร่วมมือ จากเจ้าหน้าที่ที่ว่างจากภารกิจมาร่วมแรงร่วมใจช่วยแจกอาหาร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	มีภาพประกอบ

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๖. โครงการตลาดสีเขียวทุกวันพุธ</p>	✓	-	๔	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลนำ สินค้ามาขายใน บริเวณโรงอาหาร ของโรงพยาบาล ซึ่ง ประเมินความพึง พอใจได้ร้อยละ ๖๐ โดยสิ่งที่นำมา ค้าขาย ยกตัวอย่าง ได้ดังนี้ เสื้อผ้า รองเท้า สินค้า แฟชั่น อาหาร และ ผัก ผลไม้ เป็นต้น เป็นการสนับสนุน คุณธรรมประจำชาติ ในเรื่องความ พอเพียง</p>	-
<p>๗. โครงการ CFO</p>	✓	-	๑	<p>- มีการกำหนดกรอบ หรือแผนรายรับ รายจ่าย เพื่อให้ สามารถควบคุม ค่าใช้จ่ายภายใน โรงพยาบาล -งบประมาณการใช้ จ่ายในโรงพยาบาล ไม่เกินกรอบที่ กำหนด</p>	-

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๘. พัฒนาการพ.เดือนละ ๑ ครั้ง	✓	-	๓	-ดำเนินกิจกรรมทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านในไลน์กลุ่มชมรมจริยธรรม เพื่อให้ตัวแทนแต่ละหน่วยงานมาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตามบริเวณต่างๆของโรงพยาบาล -ประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ ๗๐	มีภาพประกอบ
๙. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)	✓	-	๓	-มีสมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่ทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ เคส -มีความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๐	มีภาพประกอบ

ลงชื่อ ศุภกฤษณ์ ประสงค์ ผู้รายงาน

(นางสาวสุชาวรัตน์ บุณยะทอง)

ตำแหน่ง ผู้ศึกษา

เลขานุการชมรมจริยธรรม

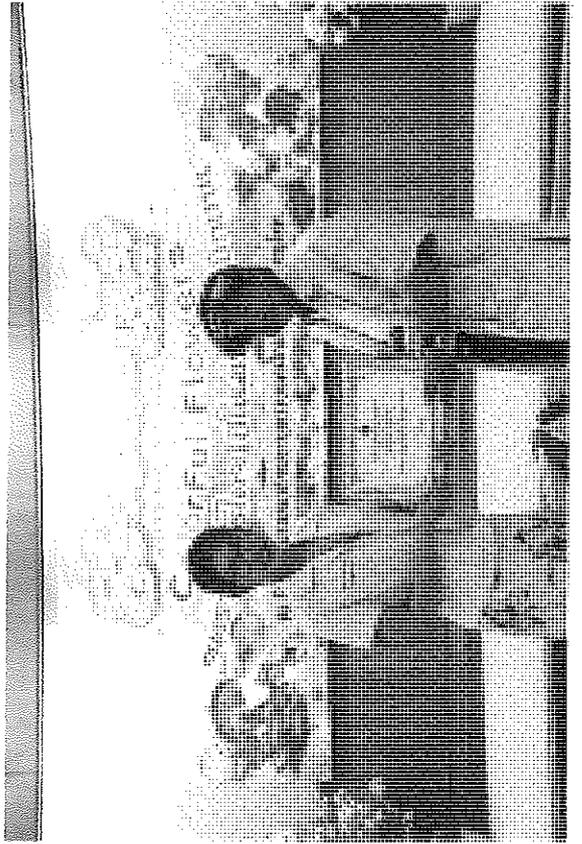
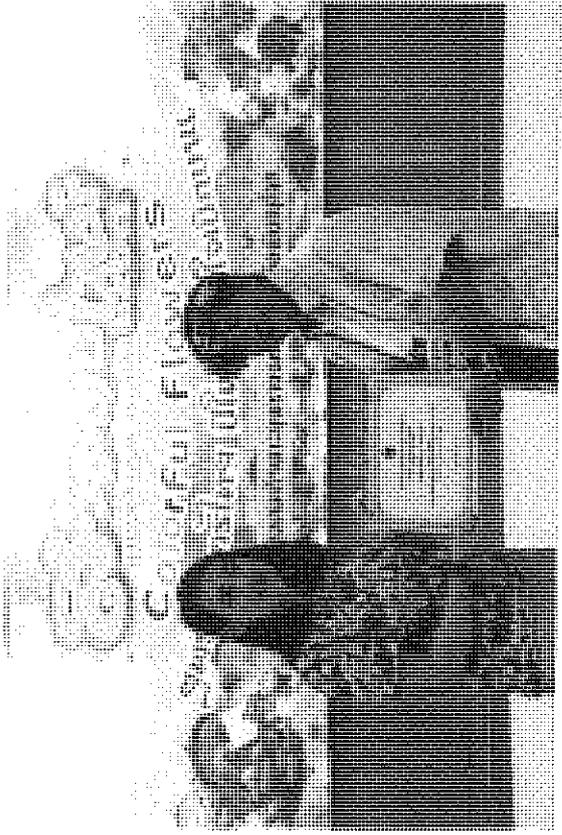
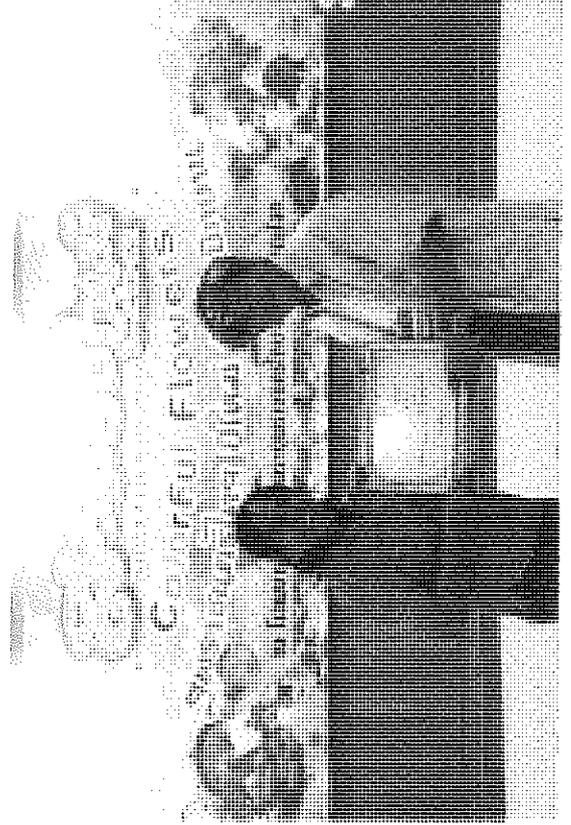
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ภาพประกอบกิจกรรม

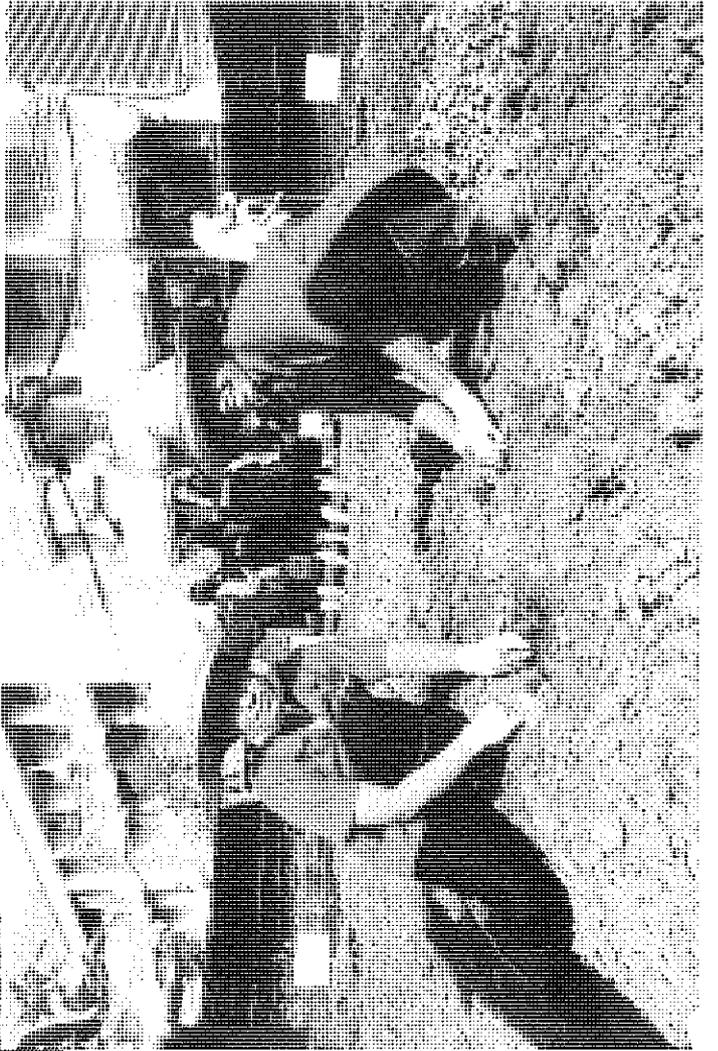
กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธณสุข

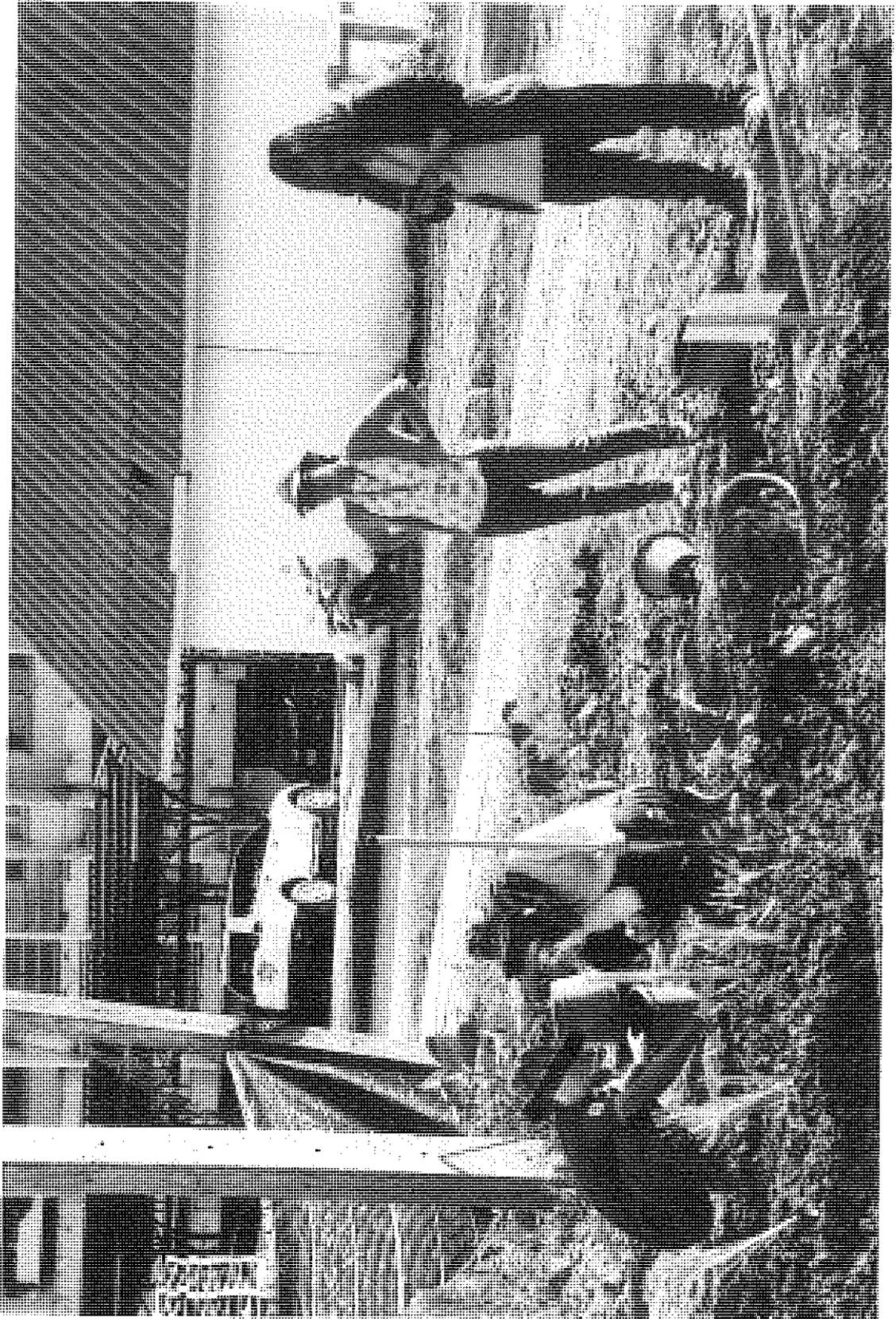




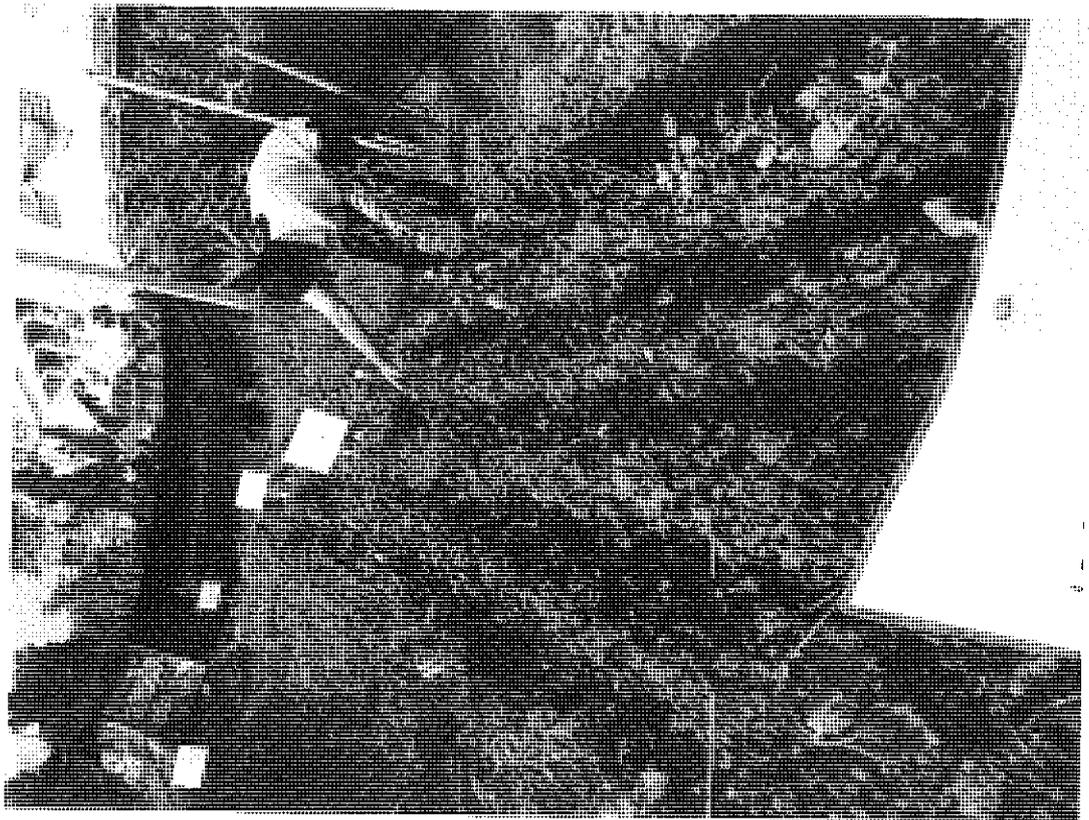
กิจกรรมฝึกสวนครัวชุมชนไทย (กิจกรรมต่อเนื่องจากปี พ.ศ.๒๕๖๒)



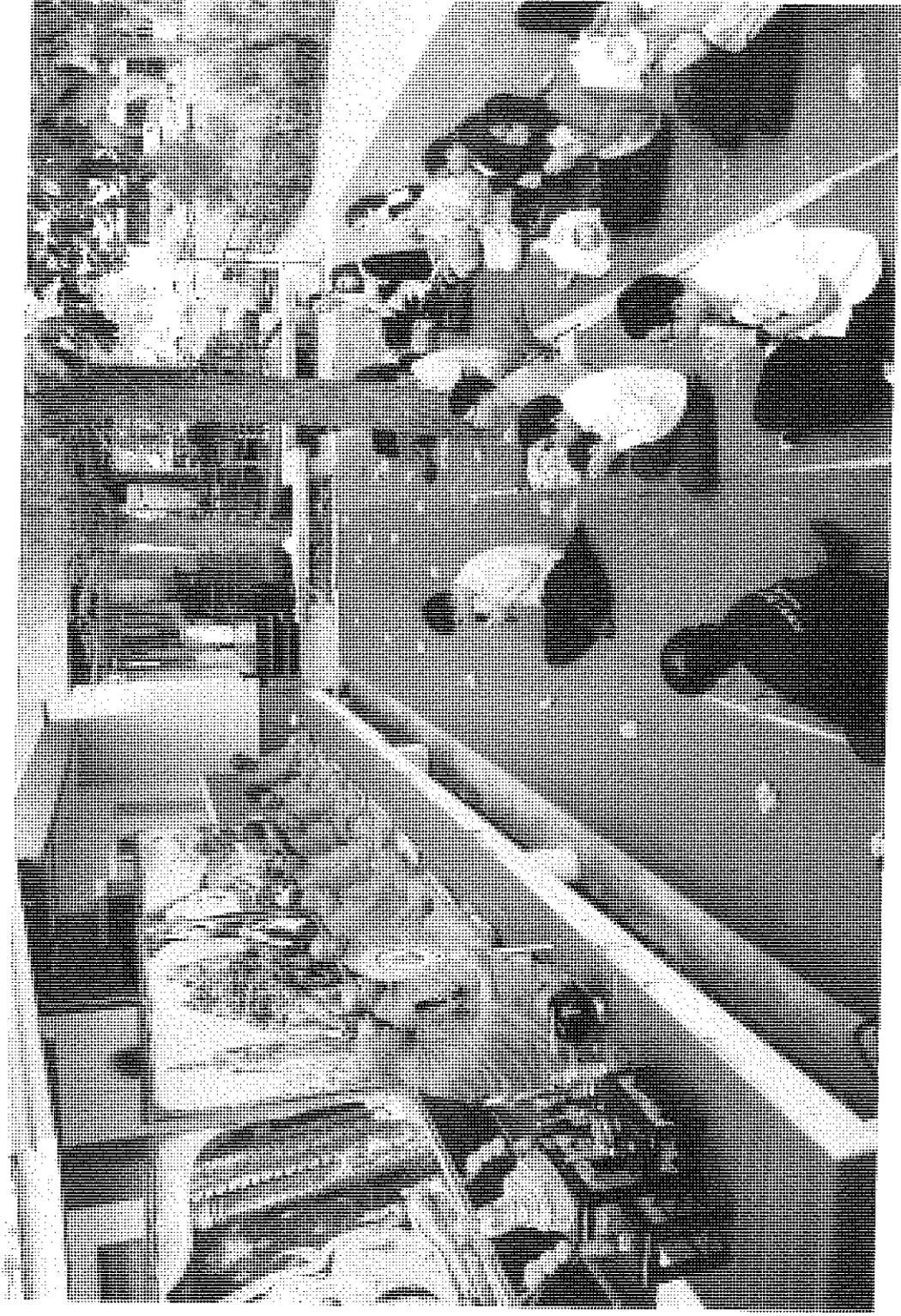






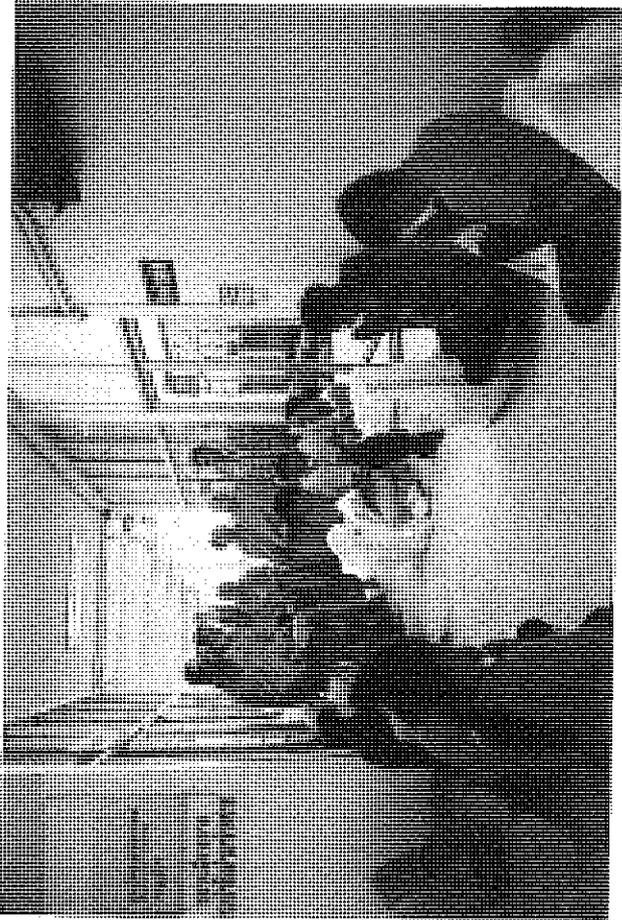


ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสวดมนต์และพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา





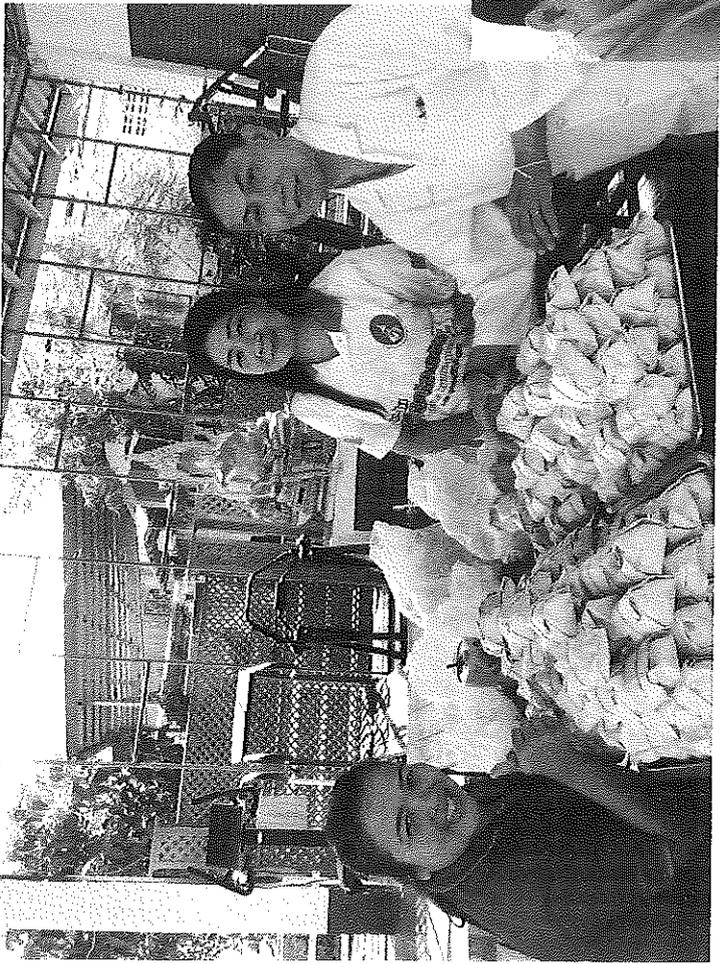






กิจกรรมรณรงค์

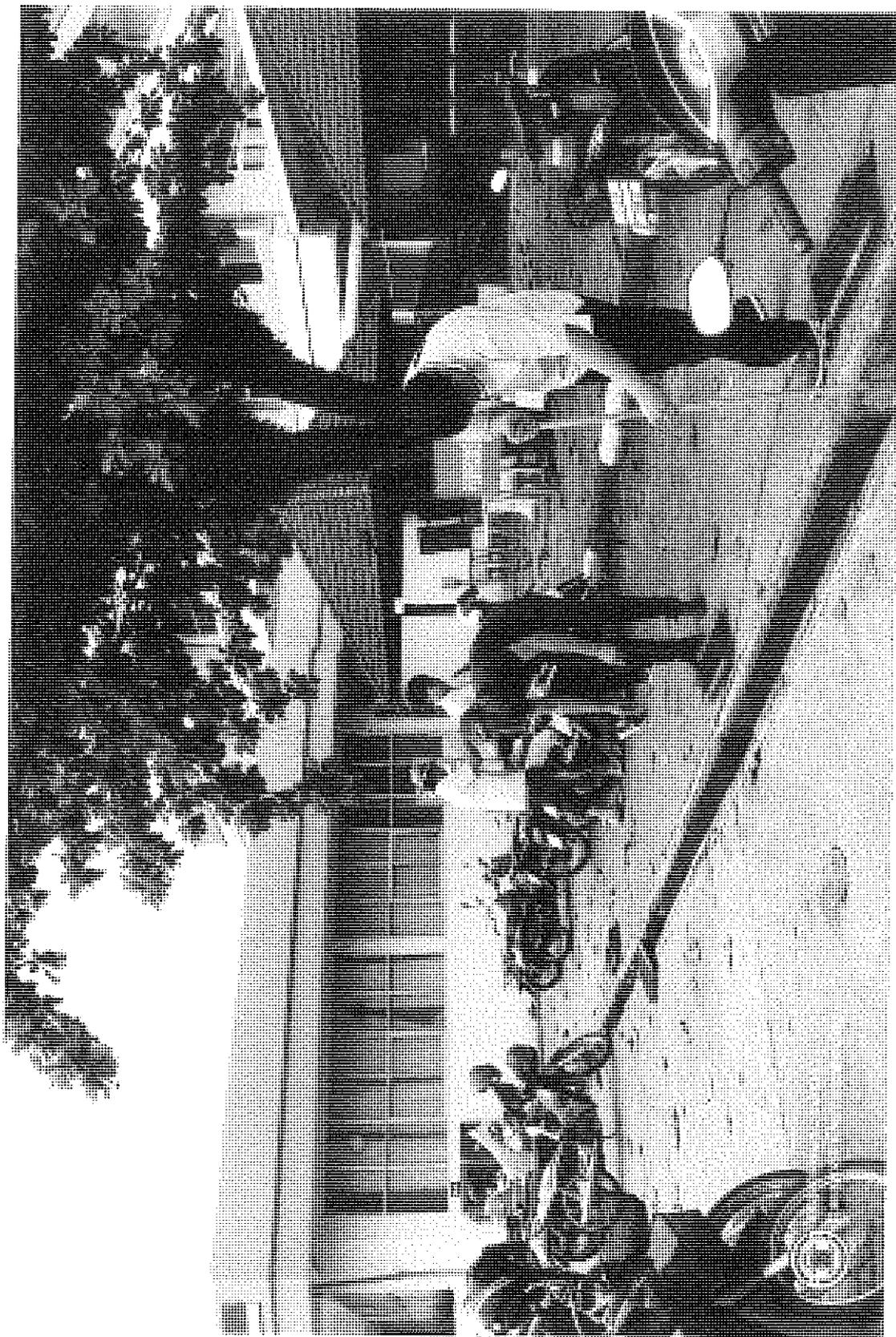


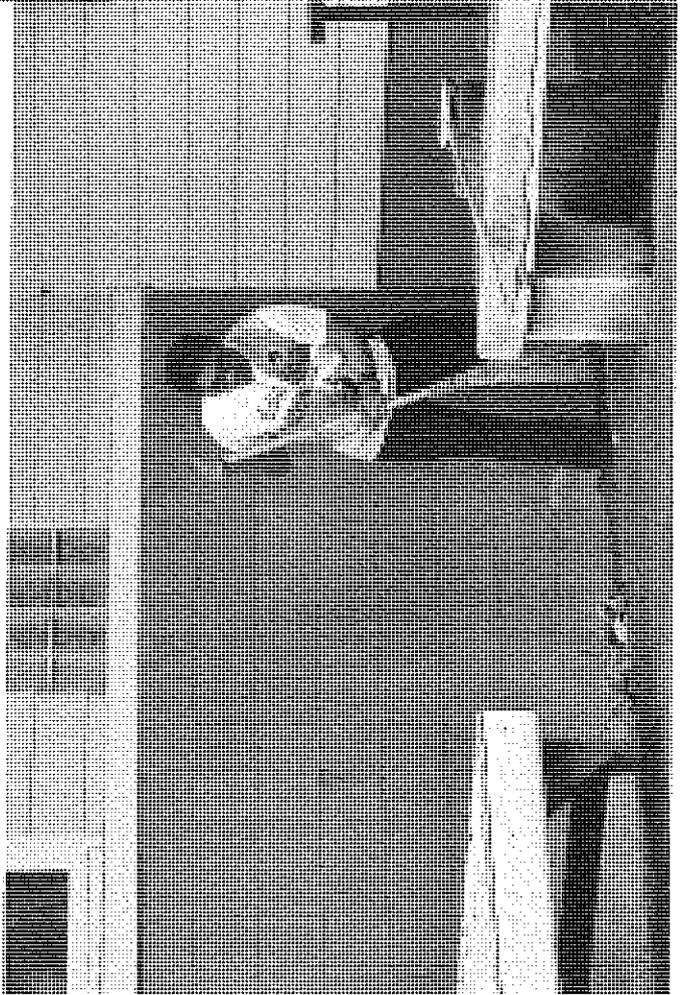
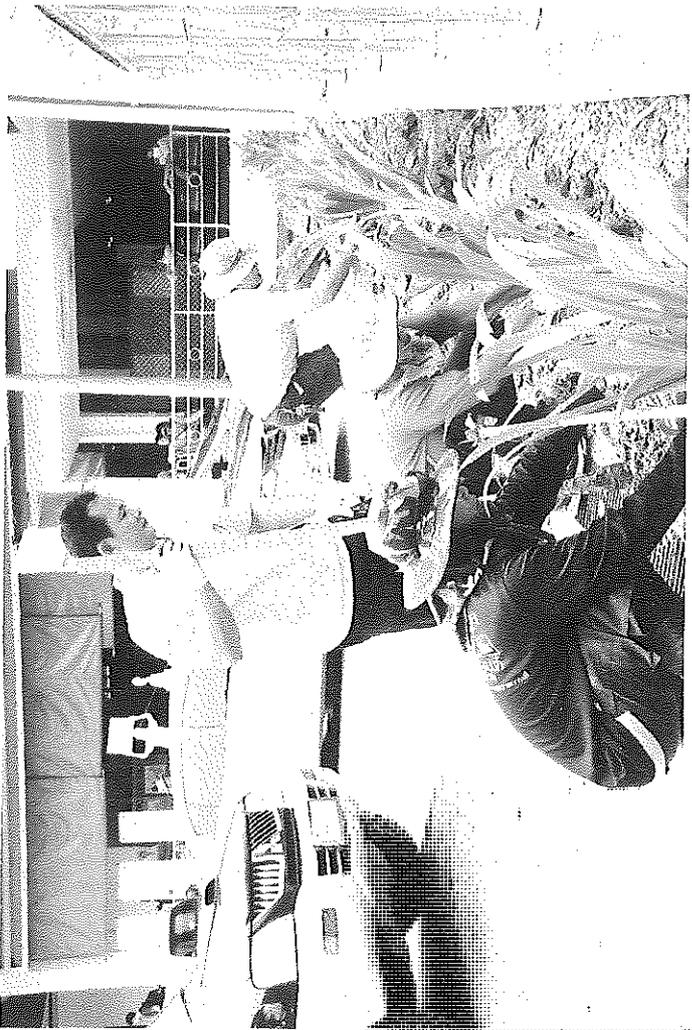




กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล



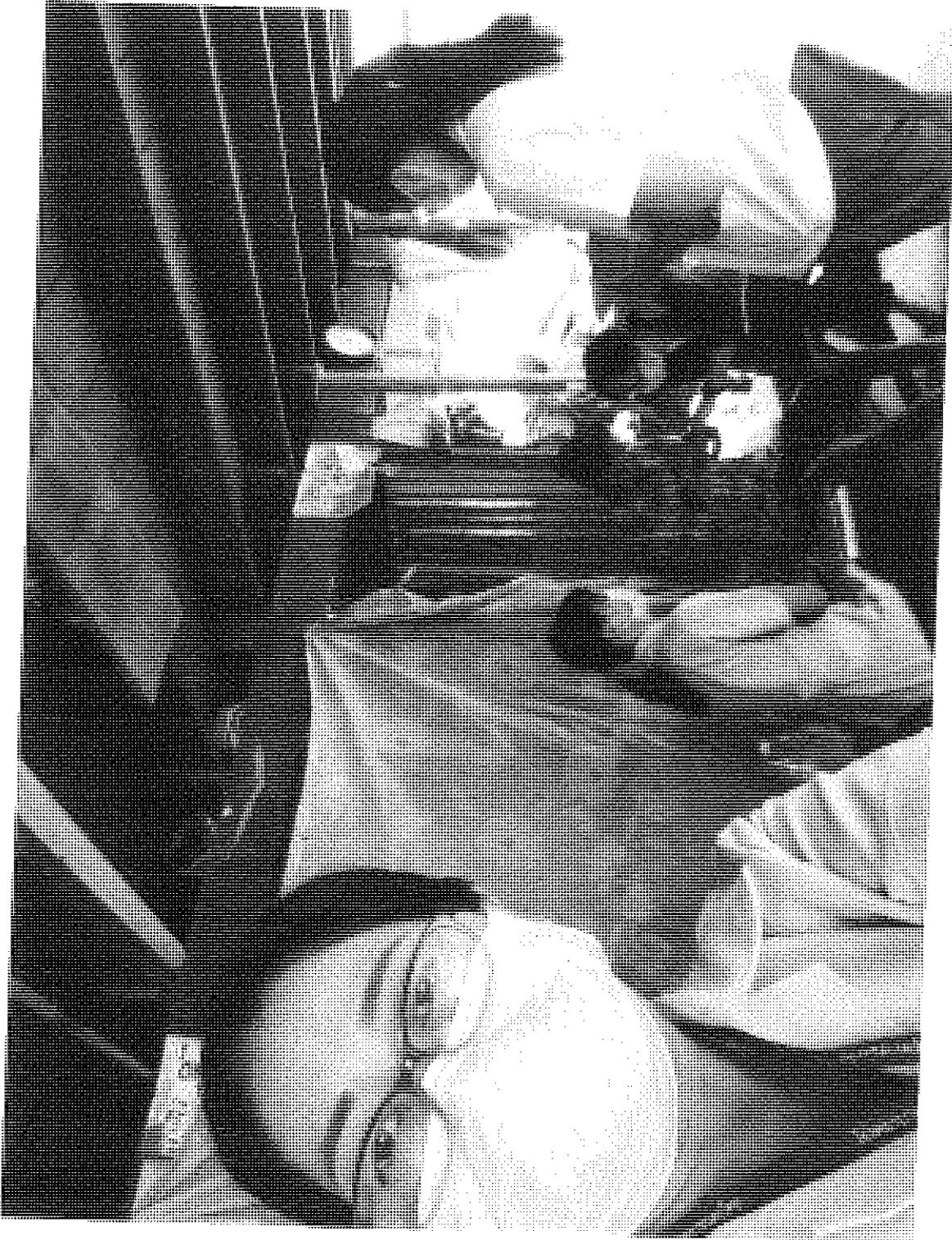






เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)











แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตอาสาของชมรมจิตอาสาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตอาสาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....					
๒. กิจกรรม.....					
๓. กิจกรรม.....					

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง
เลขานุการชมรมจิตอาสา
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม แสงแห่งความดี นื่องพี่ยุทธพรหมศรีไทย หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระพรหมศรีไทย
 สถานที่ตั้ง ๑๑ ม.๗ อ.อุตรดิตถ์ จ. อุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๖๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุพัตร์ดี บุรณะทอง โทรศัพท์ ๐๙๖-๖๕๙๗๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปัจจุบัน รวม ๗ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๗,๐๐๐ บาท
 จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมคัดเลือคนักดีศรีสาธารณสุข	- ได้คัดเลือกสาธารณสุขหรือคนดีศรีหรือคนไทยแต่ละ หน่วยงาน ทั้งหมด ๑๖ คน	เจ้าหน้าที่ (จนท.) เกิดความพึงพอใจ ใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	๖,๐๐๐	ชมรมแสงแห่งความดี นื่องพี่ยุทธพรหมศรีไทย	✓	-	-	- กิจกรรมเลือคนักดีศรีสาธารณสุขหรือคนดีศรีคนไทย เน้นการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล โดยให้เจ้าหน้าที่หวัด บุคคลได้ที่เป็นคนดี มีน้ำใจ ทั้งในและนอกหน่วยงานตนเอง ทางชมรมทำการรวบรวมคะแนนเจ้าหน้าที่ที่ได้คะแนนมากที่สุดไม่แต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีทั้งหมด ๑๖

	กิจกรรมกับ ทีม Palliative care อย่าง น้อยเดือน ละ ๑ เคส —ดำเนินการ แล้ว ๓ ครั้ง	คิดเป็น ร้อยละ ๗๐							ร้อยละ ๗๐
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึงซึ่งระดับโรงพยาบาลและระดับหน่วยงาน.....
๒. เจ้าหน้าที่ที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติซึ่ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ..บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถเข้ามาเข้าร่วมงานกิจกรรมได้.....
๒. เวลาดำเนินการกิจกรรมไม่เอื้อกับการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมระยะสุดท้าย ต้องใช้เวลาเกือบทั้งวัน เป็นต้น.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การที่กิจกรรมควบคุมหาเวลาที่สามารถเอื้อให้เห็นพ. เข้ามาร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท. อยากร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ สุทธธิดา นวราชทอง ผู้รายงาน
(นางสาวสุทธธิดา นวราชทอง) บุรณะทอง
ตำแหน่ง เภสัชกร
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรมหน่วยงาน.....
 สถานที่ตั้ง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม.....								
๒. กิจกรรม.....								
๓. กิจกรรม.....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๑๖๕

วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒

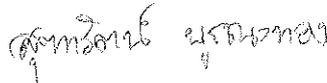
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต


(นางสาวสุทธารัตน์ บุระนงทอง)
เภสัชกร

เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต


(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ

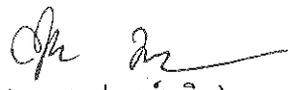
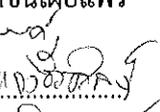
ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

อนุญาต


(นายศิษฏิกม เบ็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสุภาพร ปรากฏ์เจริญ) ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์) หัวหน้างาน ตำแหน่ง... หัวหน้างานคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒	

