



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พส ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๑.๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต , ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และตามบริบทของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรากฏการณ์ทุจจริต

| กลยุทธ์ที่ ๑ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|----------|-----------------------|---|---|
| วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพ การปรากฏการณ์ทุจจริต | การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ | ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจจริต | รพร.นคร ไทย/ สสอ./รพ. สต. ใน เครือข่าย | - | ก.พ. ๖๔ - มี.ค. ๖๔ | ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ | คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน คปสอ. นครไทย |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายอวบ มีแดนไผ่)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศิษฏ์วิกรม เบ็ญจจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์ที่ ๒ | แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|----------|-----------------------|--|------------------------|
| วัตถุประสงค์ ปูฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ต้านทุจจริต | ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการฝึกรอบรมมีจิตสำนึกที่ดีไม่ทุจจริต ร้อยละ ๑๐๐ | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรพร.นครไทย ๑๒๐ คน | - | ๑๙ ม.ค. ๖๔ | บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน | - กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายอวบ มีแคนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายศิษฏ์กม เบ็ญจันต์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แผนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ขับเคลื่อน
 กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
 ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| ลำดับ | วันที่ | เวลา | หน่วยบริการ | หมายเหตุ |
|-------|-------------|----------------------------------|--|----------|
| ๑ | ๙-ก.พ.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.บางยางพัฒนา รพ.สต.บ้านพร้าว | |
| ๒ | ๑๑-ก.พ.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.นครชุม รพ.สต.น้ำกุ่ม | |
| ๓ | ๑๖-ก.พ.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.นาคลือ รพ.สต.นาบัว | |
| ๔ | ๑๘-ก.พ.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.แก่งทุ่ง รพ.สต.ยางโกกลน | |
| ๕ | ๒๓-ก.พ.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.น้ำเลา รพ.สต.บ่อโพธิ์ | |
| ๖ | ๒๕-ก.พ.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.บึงตารอด รพ.สต.เนินเพิ่ม | |
| ๗ | ๒-มี.ค.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.บ้านห้วยทรายเหนือ รพ.สต.บ้านแยง | |
| ๘ | ๔-มี.ค.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.หนองหิน รพ.สต.เกษตรสุข | |
| ๙ | ๙-มี.ค.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.ห้วยเฮี้ย รพ.สต.นาจัน | |
| ๑๐ | ๑๑-มี.ค.-๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | รพ.สต.หนองกะท้าว รพ.สต.ห้วยตีนตั้ง | |

หมายเหตุ มีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบเป็นรายรพ.สต.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พท ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๑.๒

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามแบบ สสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชน ทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายออบ มีแคนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิษฏาคม เบ็ญจชันช์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอวบ มแดนเฒ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

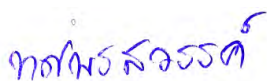


(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ ๕๗๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย
ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แสงแห่งความดี น้องพี่
ยุพราชนครไทย ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

| | | | |
|-----|-----------------|-------------|-------------------------------|
| ๑.๑ | นางสุภาพร | ปรารค์เจริญ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางสาวนฤมล | ปิ่นลี | รองประธาน |
| ๑.๓ | นางสาววรรณวิสา | แสงผล | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวทองใบ | ใจวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นายอวบ | มีแดนไผ่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวสุทาร์ตน์ | บุรณะทอง | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ | นางสาวชนมณีภา | ยศปัญญา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | นางสาวสุนีย์ | ดีพิจารณ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.
๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม แสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราช
นครไทย และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม แสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายศุภกิตติ เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พส ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๒๗๑.๑

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ข้อพิจารณา


ชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศุภรัตน์ นุระนทอง
(นางสาวศุภรัตน์ นุระนทอง)
เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

อนุมัติ



(นายศิษฏิกม เบ็ญจชันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พท ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๒๗๔.๑

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ศุภวโรจน์ บุรณะทอง
(นางสาวสุทาร์รัตน์ บุรณะทอง)
เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

อนุญาต

(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....แสงแห่งความดี นื่องพื้ยพราชนครไทย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๑ ม.๗ ถ.อุตรดารีท์ ต.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพารัตน์ บุรณะทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรในโรงพยาบาลรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา
- บุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่อนำมาซึ่งการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------------------------|---|--|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|---|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๑. . กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข | สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ได้ทำความดีตามอัตลักษณ์ของรพ. โดยมีการมอบรางวัลคือเกียรติบัตรและของที่ระลึกในแต่ละหน่วยงาน | ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย | มีตัวแทนของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมคัดเลือกทั้งหมด ๖ ประเภท | บุคลากรในรพ.มีแบบอย่างในการทำความดีตามอัตลักษณ์แต่ละประเภท | ๒,๐๐๐ | √ | √ | - | - | -ยังไม่ได้ดำเนินการจึงนำงบประมาณไปจัดสรรกิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วยุพราช (ซึ่งเป็นกิจกรรมเพิ่มเติมจากแผนการดำเนินการเดิมปี ๒๕๖๔) |
| ๒.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมตรวจสอบความโปร่งใสในรพ. - ดำเนินงานด้านเอกสารพัสดุจัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA | ตรวจสอบความโปร่งใสภายในรพ. | ฝ่ายบริหาร | มีความโปร่งใสในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรในรพ.มีแบบอย่างคุณธรรมเรื่องความสุจริต | - | √ | √ | √ | √ | - |
| ๓.โครงการฝึกสวนครัวรั้วยุพราชนครไทย | ส่งเสริมให้บุคลากรในรพ.ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความพอเพียงและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ | ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่ยุพราชนครไทย | - รพ.สามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพืชผักสวนครัวเพื่อนำมา | - บุคลากรตระหนักถึงการดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง-ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ | ใช้งบของกิจกรรมที่ ๑ | √ | √ | √ | √ | (กิจกรรมเพิ่มจากแผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๔) |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|-------|---|---|---|---|---|
| | | | ประกอบ อาหาร | ได้บริโภค ผักปลอด สารพิษ | | | | | | |
| ๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน พฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธี ตามวันสำคัญของชาติและศาสนา | ส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละ และร่วมกันสืบสาน ประเพณีที่ดีงาม ของไทย | ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย | บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรมได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ ทั้งหมดใน รพ. | บุคลากรมี ความ เสียสละ และได้ร่วม กิจกรรมที่ ดีงามของ ไทย | - | √ | √ | √ | √ | - |
| ๕. กิจกรรมรอกทานในวันครบรอบ วันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล สมเด็จพระบรมราชาธิบดีศรีสินท รมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว | ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความสามัคคี | ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย | บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรมได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ ทั้งหมดใน รพ. | บุคลากรได้ ตระหนัก ในเรื่อง ของความ เสียสละ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และความ สามัคคี | ๓,๐๐๐ | √ | √ | √ | √ | - |
| ๖. กิจกรรมพัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง | ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการเสียสละ สามัคคี และจิต อาสา | ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย | แต่ละ หน่วยงาน ส่งตัวแทน เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงาน ละ ๓ คน | บุคลากรได้ ตระหนัก ในเรื่อง ของความ เสียสละ มี น้ำใจ และ ความ สามัคคี | - | √ | √ | √ | √ | - |
| ๗. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะ สุดท้าย (Palliative care) | ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมด้าน จิตอาสา | ทีม Palliative care | มีเจ้าหน้าที่ ในรพ.ร่วม กิจกรรมกับ ทีม palliative care ทุก ครั้ง | บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรม เรื่องจิต อาสา | - | √ | √ | √ | √ | - |


ลงชื่อ ศุภโรจน์ บุรณะทอง ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวสุทธารัตน์ บุรณะทอง.....)

ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติงาน.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน ..พฤศจิกายน .. พ.ศ.๒๕๖๓.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(.....นางสุภาพร.....ปรวรงค์เจริญ.....)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน ..พฤศจิกายน .. พ.ศ.๒๕๖๓.....



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... แสงแห่งความดี นื่องพื้ยุพราชนครไทย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๑ ม.๗ ถ. อุดรคำวิทน์ ต. นครไทย อ.นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุชาวัฒน์ บุรณะทอง..... โทรศัพท์..... ๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน (ครั้ง) | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|---------------|---|-------------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข | - | ✓ | - | -เนื่องจากภาวะระบาดของโรคโควิด ๑๙ รพ.จึงงดจัดกิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ทำให้ยังไม่ได้ดำเนินการดังกล่าว ซึ่งหากสถานการณ์เริ่มดีขึ้นทางชมรมแสงแห่งความดี นื่องพื้ยุพราชนครไทยจะดำเนินการในภายหลัง | - |
| ๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ✓ | - | ๑ | -มีแบบฟอร์มหรือระบบการเบิกจ่ายเงินของโรงพยาบาลสอดคล้องกับกิจกรรม สามารถตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้จริง | - |
| ๓. กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วพื้ยุพราชนครไทย (กิจกรรมเพิ่มจากแผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๔) | ✓ | - | ๑ | -มีการจัดทำแปลงผัก/ชนิดของผักแบ่งตามหน่วยงานสมาชิกในชมรมผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนดูแลและรดน้ำแปลงผักที่ตนได้รับมอบหมาย | มีภาพประกอบ |

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน (ครั้ง) | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|--------------------|---------------|---|-------------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | | | |
| ๔. ทำบุญตักบาตรทุกวันพลห้สบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา | ✓ | - | ๒ | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทราบล่วงหน้าและนิมนต์พระสงฆ์ ๙ รูป เติมนิมนต์บาตตามหน่วยงานต่างๆ สามารถร่วมกิจกรรมได้ทั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย - มีเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือร้อยละ ๗๐ | มีภาพประกอบ |
| ๕. โรงทานในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว | - | ✓ | - | - | - |
| ๖. พัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง | ✓ | - | ๒ | - ดำเนินกิจกรรมทุกวันพลห้สบดีสุดท้ายของเดือน โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านในไลน์กลุ่มชมรมจริยธรรม เพื่อให้ตัวแทนแต่ละหน่วยงานมาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตามบริเวณต่างๆของโรงพยาบาล - ประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ ๗๐ | มีภาพประกอบ |
| ๗. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care) | ✓ | - | ๓ | - มีสมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่ทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ เคส - มีความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๐ | มีภาพประกอบ |

ลงชื่อ ศุภพรธินันท์ บุรณะทอง ผู้รายงาน
 (นางสาวศุภพรธินันท์ บุรณะทอง)
 ตำแหน่ง เภสัชกรปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ เดือน พ.ศ.

ภาพประกอบกิจกรรม

กิจกรรมพักผ่อนร่ำรวยสุขภาพคนไทย













กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา











กิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล









โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช นครไทย



เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)















แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม แสงแห่งความดี นื่องที่ยุพราชนครไทย หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ม.๗ ถ. อุดรดำริห์ ต. นครไทย อ.นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุทวารัตน์ บุรณะทอง โทรศัพท์ ๐๙๖-๖๖๕๗๗๔๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|------------------------------------|---|--|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข | - ได้คนดีศรี สาธารณสุข หรือคนดีศรี นครไทยแต่ ละ หน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ (จนท.) เกิดความ พึงพอใจ ใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ | - | ชมรมแสงแห่ง ความดี นื่องที่ ยุพราชนครไทย | ✓ | - | - | - | - เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด โควิด ๑๙ ทำให้ทางรพ.งดจัด กิจกรรมในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรม เลือกคนดีศรีสาธารณสุขหรือคนดี ศรีนครไทยจึงยังไม่ได้ดำเนินการ |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------|--|----------|----------|----------|----------|---|
| <p>๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> | <p>-เกิดการตรวจสอบความโปร่งใสในทุกกิจกรรมของโรงพยาบาล</p> | <p>-จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๐</p> | <p>-</p> | <p>ฝ่ายบริหาร</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>- มีแบบฟอร์มหรือระบบการเบิกจ่ายเงินของโรงพยาบาลสอดคล้องกับกิจกรรม สามารถตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้จริง</p> |
| <p>๓. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วบุรุษพยาบาล</p> | <p>-แต่ละหน่วยงานเก็บผลผลิตส่งโรงครัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการใช้ผักประกอบอาหารให้ผู้ป่วยในรพ.</p> | <p>-จนท.มีระดับความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> | <p>๒,๐๐๐</p> | <p>ชมรมแสงแห่งความดี นื่องที่ยุพราชคนไทย</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-มีการจัดทำแปลงผัก/ชนิดของผักแบ่งตามหน่วยงาน (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีพ.ศ.๒๕๖๓) สมาชิกในชมรมผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนดูแลและรดน้ำแปลงผักที่ตนได้รับมอบหมาย</p> |
| <p>๔. ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา</p> | <p>-จนท.ร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๐ -ดำเนินกิจกรรมแล้ว ๒ ครั้ง</p> | <p>-จนท.มีระดับความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> | <p>-</p> | <p>ชมรมแสงแห่งความดี นื่องที่ยุพราชคนไทย</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทราบล่วงหน้าและนิมนต์พระสงฆ์ ๙ รูป เติมนิมนต์ตามหน่วยงานต่างๆ สามารถร่วมกิจกรรมได้ทั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย - มีเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือร้อยละ ๖๐</p> |
| <p>๕. โรงทานในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> | <p>-จนท.เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>-จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> | <p>๓,๐๐๐</p> | <p>ชมรมแสงแห่งความดี นื่องที่ยุพราชคนไทย</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>✓</p> | <p>-ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> |
| <p>๖. พัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง</p> | <p>-จนท.แต่ละหน่วยงานให้ความ</p> | <p>-จนท.เกิดความพึงพอใจใน</p> | <p>-</p> | <p>ชมรมแสงแห่งความดี นื่องที่ยุพราชคนไทย</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-ดำเนินกิจกรรมทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านในไลน์กลุ่มชมรมจริยธรรม</p> |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---------------------|---|---|----|---|---|
| | ร่วมมือร้อยละ ๘๐ --ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง | กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๐ | | | | | | | เพื่อให้ตัวแทนแต่ละหน่วยงานมาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตามบริเวณต่างๆของโรงพยาบาล - ประเมิน ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ ๘๐ |
| ๙. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care) | -มีจนท.จากชมรมหมอนเวียนร่วมกิจกรรมกับทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ เคส --ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง | -จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๐ | - | ทีม Palliative care | ✓ | ✓ | -- | - | -มีสมาชิกชมรมเข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่ทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ เคส -มีความพึงพอใจในกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๐ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ...มีการประสานสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึงทั้งระดับโรงพยาบาลและระดับหน่วยงาน.....

๒. ...เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ...ภาระงานตามจุดบริการ...บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด...ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้ /สถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมหยุดชะงักไป.....

๒. ...เวลาดำเนินกิจกรรมไม่เอื้อกับการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย ต้องใช้เวลาเกือบทั้งวัน เป็นต้น.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทํากิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท.เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้...และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลลงมาเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท.อยากเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ **ศุภวโรจน์ นรณะทอง** ผู้รายงาน
(..... นางสาวศุภวโรจน์ นรณะทอง)
ตำแหน่ง **เภสัชกรปฏิบัติการ**
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ชื่อหน่วยงาน: ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัน/เดือน/ปี: ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)

ประธานชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

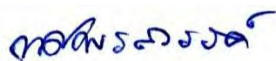


(นายศิษฏ์คม เบ็ญจชันธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทศพรสวรรค์ แจ็งธีรศิลป์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓