



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๐๓

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติ ดำเนินการจัดทำโครงการ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน และหากดำเนินการกิจกรรมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ขออนุญาตนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ / อนุญาต

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็น การยกระดับให้การประเมินได้ผลการประเมินและมีแนวทางในการพัฒนาระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงสาธารณสุข โดยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยบูรณาการจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน (ศปท) กระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ อันได้แก่ ๑. ปลุกและ ปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ ๓. พัฒนาความร่วมมือเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สืบเนื่องจากสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาหรือไม่ เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้ อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ สัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจึงต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

#### ๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้การประเมิน การรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตน และปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

#### ๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จำนวน ๑๒๐ คน

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

#### ๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

#### ๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### ๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

#### ๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

#### ๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยมีความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๒.๓ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### ๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ยกระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

### ๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายอวบ มีแดนไผ่)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

---

- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม
- เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น. - เรียนเชิญ นายแพทย์ศิษฏิกุม เบ็ญจพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
ลงนามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต” (Zero Tolerance) และอ่านคำประกาศเจตนารมณ์ฯ
- นายแพทย์ศิษฏิกุม เบ็ญจพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย กล่าวถึง  
นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ในการป้องกันการรับสินบนและ  
ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
- ผู้บริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม ร่วมถ่ายภาพหมู่  
แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย บรรยายให้ความรู้ ดังนี้
- หัวข้อ ๑. ความเป็นมาของหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesment : ITA)
- หัวข้อ ๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยหลักการจิตพอเพียงด้านทุจริต
- กล่าวปิดการอบรม
-



# อบรมให้ความรู้

เรื่อง การป้องกันพลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันที่ 19 มกราคม 2564

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
อำเภอन्द्रไทย จังหวัดพิษณุโลก



MOPH Zero Tolerance

วิถีทัศน์ : ผลประโยชน์ทับซ้อน ??





ผิดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน  
ผิดกฎหมาย มีบทลงโทษ



บางกรณีไม่ผิดกฎหมาย  
แต่ผิดจริยธรรมและไม่เหมาะสม  
บางกรณีผิดกฎหมาย มีบทลงโทษ



ไม่ผิดกฎหมาย  
ไม่เป็นประโยชน์ทับซ้อน  
แต่ไม่เหมาะสม ไม่สมควรกระทำ

มิได้หมายความว่ามีการทุจริตเสมอไป แต่จะเป็นต้นเหตุให้เกิดการทุจริต



“จริยธรรม” เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ



“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” เป็น  
พฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วน  
ตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็น  
ความผิดทางกฎหมายมีบทลงโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มี  
การบัญญัติ  
ข้อห้ามไว้ในกฎหมาย



“การทุจริต” เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่าง  
ชัดเจน สังคมส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็น  
ความผิดขั้นรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ



“เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำ  
การใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือว่า  
เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุ  
ของการทุจริตต่อไป”

# รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล และ ผลประโยชน์ส่วนรวม



## รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ คือ

๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) ซึ่งผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒) การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

๔) การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ในรูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่

๕) การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเพิ่มเติม อีก ๒ รูปแบบ คือ รูปแบบที่ ๘ และ ๙ ดังนี้

๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) หรือ อาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ อื่น (influence) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ ช่มชู้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน

การที่ ประโยชน์ส่วนรวม ต้องตกไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว  
เกิดจากการที่มีระบบการคิดที่ไม่ถูกต้อง

ไม่สามารถแยก  
ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้



# ต้นตอ ผลประโยชน์ทับซ้อน



**Conflict of Interest** A prevalent factor in the exponentialization/group/individual incentives, essential for one...

ระบบคิดที่จะกล่าวต่อไปนี้ เป็นการนำมาประยุกต์ใช้และเปรียบเทียบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปเป็น “หลักคิด” ในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด คือ

“ระบบคิดฐานสิบ (Analog)”

กับ

“ระบบคิดฐานสอง (Digital)”



## Analog

ระบบเลข “ฐานสิบ” (decimal number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข ๑๐ ตัว คือ ๐ , ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ , ๙ เป็นระบบคิดเลขที่เราใช้ในชีวิตประจำวันกันมาตั้งแต่จำความกันได้ ไม่ว่าจะเป็นการใช้บอกปริมาณหรือบอกขนาดช่วยให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการสื่อความหมาย สอดคล้องกับระบบ “Analog” ที่ใช้ค่าต่อเนื่องหรือสัญญาณซึ่งเป็นค่าต่อเนื่อง หรือแทนความหมายของข้อมูล โดยการใช้ฟังก์ชันที่ต่อเนื่อง (Continuous)

ระบบเลข “ฐานสอง” (binary number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีสัญลักษณ์เพียงสองตัว คือ ๐ (ศูนย์) กับ ๑ (หนึ่ง) สอดคล้องกับการทำงานระบบ Digital ที่มีลักษณะการทำงานภายในเพียง ๒ จังหวะ คือ ๐ กับ ๑ หรือ ON กับ OFF (Discrete) ตัดเด็ดขาด



## DIGITAL



ระบบความคิด (คิดแบบระบบเลข)

คิดแบบฐาน 10 (Analog )

ระดับของผิด ถึงถูก

ผิด 0.....1.....2.....3.....4.....5.....6.....7.....8.....9 ถูก

คิดแบบฐาน 2 (Digital )

คิดแยกแยะ ถูก-ผิด

0 เท่ากับ ไม่ใช่ /ผิด

1 เท่ากับ ใช่/ถูก



Analog

ฐาน 10



ฐาน 2

Digital

ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง  
ในเรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง  
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า  
ส่วนตัวมาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง  
ในเรื่องส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจาก  
ผู้มาติดต่อราชการ

# Analog Digital

## คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

## คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง  
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวงมาใช้  
ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวงมาใช้  
ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาขารดที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาขารดที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง  
เรื่องส่วนตัว



**ทุจริตต้องได้รับโทษ!  
พบเห็นอย่านิ่งเฉย**

# คิดแบบไหน ? ...ไม่ทุจริต



- คิดก่อนทำ (ก่อนกระทำการทุจริต)
- คิดถึงผลเสียผลกระทบต่อประเทศชาติ (ความเสียหายที่เกิดขึ้นกับประเทศในทุกๆ ด้าน)
- คิดถึงผู้ได้รับบทลงโทษจากการทุจริต (เอามาเป็นบทเรียน)
- คิดถึงผลเสียผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับตนเอง (จะต้องอยู่กับความเสี่ยงที่จะถูกร้องเรียน ถูกลงโทษไล่ออก และติดคุก)
- คิดถึงคนรอบข้าง (เสื่อมเสียต่อครอบครัวและวงศ์ตระกูล)
- คิดอย่างมีสติสัมปชัญญะ



- คิดแบบพอเพียง ไม่เปียดเบียนตนเอง ไม่เปียดเบียนผู้อื่น และไม่เปียดเบียนประเทศชาติ
- คิดอย่างรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ กฎระเบียบ
- คิดตามคุณธรรม ว่า "ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว"



- คิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างชัดเจน
- คิดแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่ กับ เรื่องส่วนตัวออกจากกัน
- คิดที่จะไม่นำประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน มาก้าวกำกวม
- คิดที่จะไม่เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน
- คิดที่จะไม่เอาผลประโยชน์ส่วนรวมมาตอบแทนบุญคุณส่วนตน
- คิดเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- เครือญาติ และพวกพ้อง

วิถีทัศน์ : จากลูกชายคนเดียว... ที่เป็ความภาคภูมิใจของบ้าน สอบครูผู้ช่วยจนได้ทีหนึ่งของรุ่น  
และกำลังจะมีครอบครัวที่แสนอบอุ่น แต่ทุกอย่างกำลังจะเปลี่ยนไป เพราะเขา.....



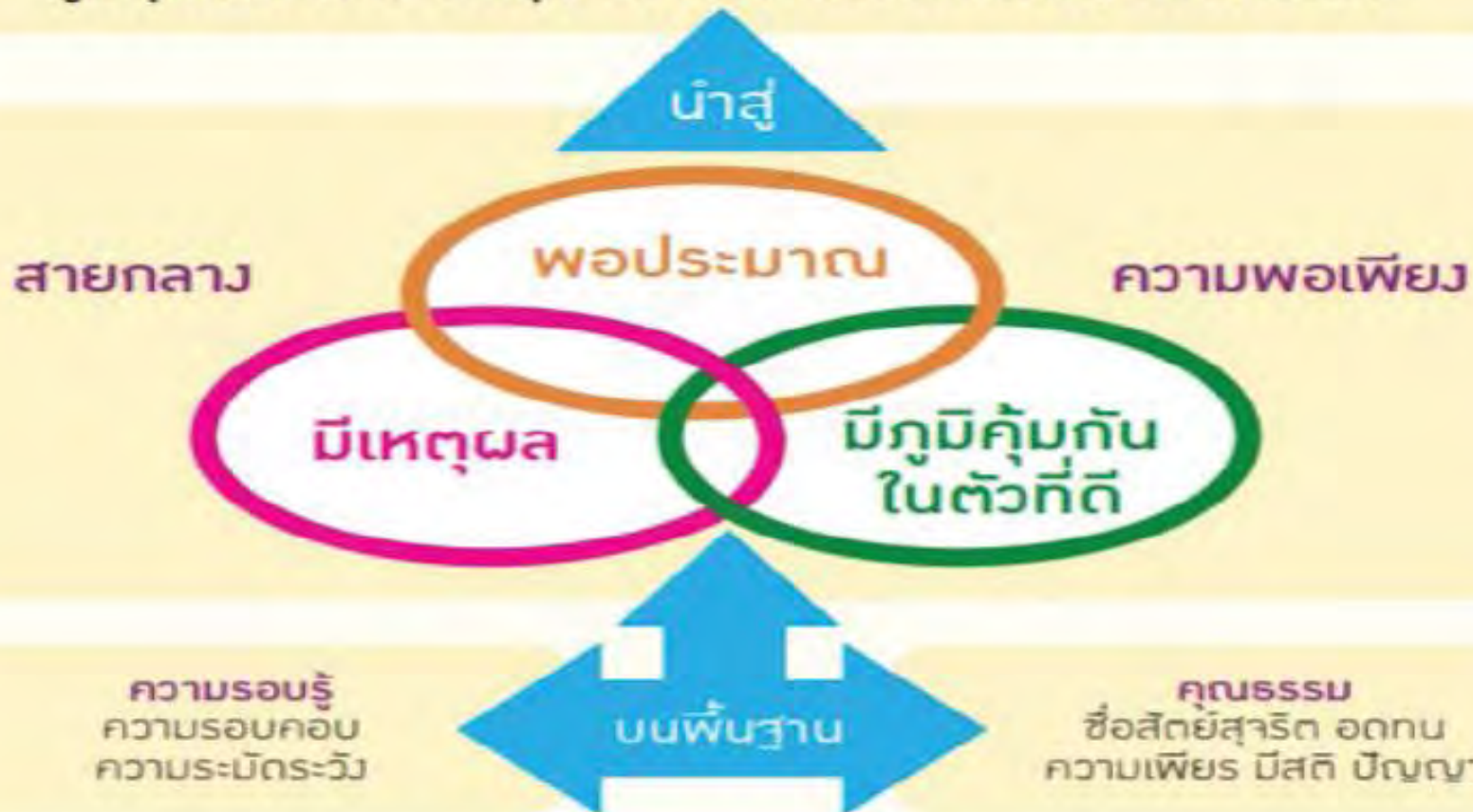
## การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ต่อต้านการทุจริต

- การทุจริต เกิดขึ้นที่ **ตัวเรา**
- ความโลภ และความไม่ละอาย ไม่เกรงกลัว  
ต่อการกระทำทุจริต แก่ที่ **ตัวเรา**
- **แก้ด้วย** การรู้จักความพอเพียง

# ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเทศชาติ ประชาชน  
สมดุล ยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

ภูมิคุ้มกันในด้านวัตถุ / สังคม / สิ่งแวดล้อม / วัฒนธรรม



3 ห่วง

2 เงื่อนไข

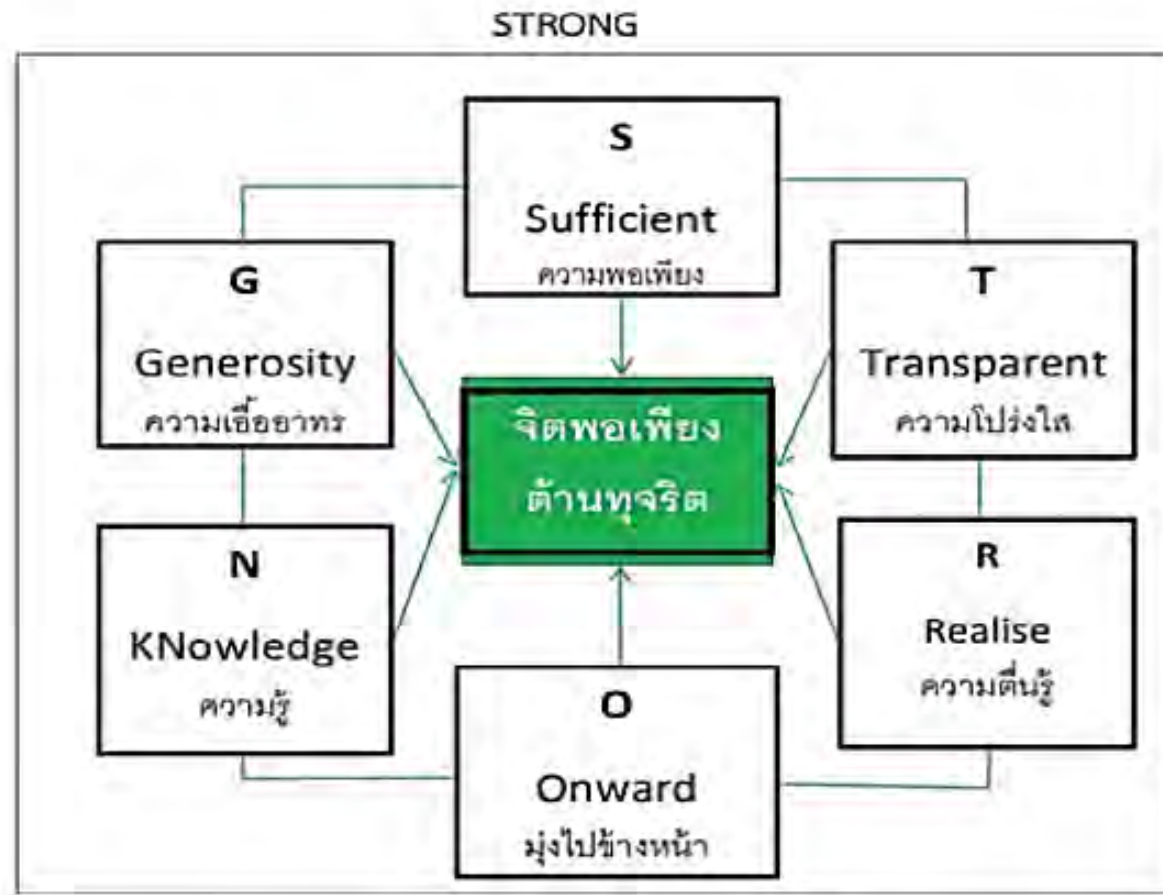
4 มิติ

# STRONG MODEL



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ อันประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
- ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)
- ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
- ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
- ๕) ความรู้ (knowledge : N)
- ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)  
สามารถสรุปได้ดังภาพ

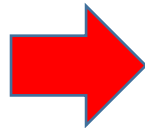




# วัตถุประสงค์

**STRONG :**

จิตพอเพียงด้านทุจริต



**องค์กร** โปร่งใส สุจริต

**ผู้บริหาร** วัฒนธรรม  
และ ค่านิยม สุจริต

**บุคลากร** พอเพียง  
ตระหนักรู้ ตื่นตัว ต่อต้าน

**STRONG**

- Sufficient พอเพียง**  
การมอบน้ำหนักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักความพอเพียง
- Transparent โปร่งใส**  
บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส
- Realise ตื่นรู้**  
มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงสาเหตุของปัญหาเข้าใจอย่างถ่องแท้ในเรื่องปัญหาการทุจริต
- Onward มุ่งไปข้างหน้า**  
ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืน โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมในกันต่อการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ
- Knowledge ความรู้**  
พัฒนาคณะความรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริต
- Generosity ความเอื้ออาทร**  
ระบอบพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

**จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต**

พัฒนาโดย รศ.ดร.มานี ไขเย็นธรรมาภิบาล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

# STRONG

- **S- sufficient** พอเพียง ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคล ทุกระดับ องค์กรและชุมชน  
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ให้เป็น หลัก  
ความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม  
รวมถึงการป้องกันการทุจริต
- ความพอเพียงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานความมีเหตุผล ไม่เบียดบังตนเอง ผู้อื่น  
และส่วนรวม
  - ความพอเพียงจะเป็นภูมิคุ้มกันให้ไม่กระทำทุจริต

# STRONG

- **T- Transparent** โปร่งใส ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ  
องค์กรและชุมชนต้องปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใส  
ตรวจสอบได้ จึงต้องมีและปฏิบัติตามหลัก ระเบียบ ข้อปฏิบัติ  
กฎหมาย ด้านความโปร่งใส

# STRONG

- **R- Realise** **ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน** มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริตประพฤตมิชอบภายในชุมชนและประเทศ
- ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมมีปฏิภิริยาเฝ้าระวังและไม่ยินยอมต่อการทุจริต

# STRONG

- **O-Onward** มุ่งไปข้างหน้า ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนมุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ

# STRONG

- **N- knowledge** ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ ในเรื่อง สถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงต้านทุจริต การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดการทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นการทุจริตว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

# STRONG

- **G- Generosity** ความเอื้ออาทร คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา นำใจต่อกันบนฐานของความพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์หรือต่อพวกพ้อง

# **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต

**ความพอเพียง** จะทำให้เกิด **ความไม่โลภ**

**ความโปร่งใส** จะทำให้เกิด **การกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง**

**ความตื่นรู้** จะทำให้เกิด **การเฝ้าระวัง**

**การมุ่งไปข้างหน้า** จะทำให้เกิด **การแจ้งเบาะแส**

**ความรู้** จะทำให้เกิด **การรู้เท่าทันเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต**

**ความเอื้ออาทร** ทำให้เกิด **ความร่วมมือที่จะสร้างสังคมโปร่งใส**



ขอบคุณ  
ครับ



รายชื่อเข้าร่วมประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓:๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส. ศิลาภรณ์ อิ่มคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	PCU นครไทย	ศิริลาภรณ์	
๒	ร.ศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	รศ. นครไทย	OPD	[ลายมือชื่อ]	
๓	ร.ศ. ศิลาภรณ์ อิ่มคำ	รศ. นครไทย	บริหาร	[ลายมือชื่อ]	
๔	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	ผู้อำนวยการศูนย์	บริหาร	[ลายมือชื่อ]	
๕	รศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	รศ. นครไทย	OPD	[ลายมือชื่อ]	
๖	ร.ศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	"	PCU	[ลายมือชื่อ]	
๗	ร.ศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	"	PCU	[ลายมือชื่อ]	
๘	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	บริหาร	บริหาร	
๙	รศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	รศ. นครไทย	บริหาร	บริหาร	
๑๐	นาย ศิลาภรณ์ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๑	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๒	ร.ศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	รศ. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๓	รศ. ศุภรัตน์ อิ่มคำ	รศ. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๔	นาย ศุภรัตน์ อิ่มคำ	นายก อบจ. นครไทย	OR	ศิริลาภรณ์	
๑๕	นาย ศุภรัตน์ อิ่มคำ	นายก อบจ. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๖	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๗	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๑๘	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	PCU	ศิริลาภรณ์	
๑๙	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	LR	ศิริลาภรณ์	
๒๐	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	NR	ศิริลาภรณ์	
๒๑	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๒	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๓	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๔	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๕	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๖	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๗	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๘	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๒๙	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	
๓๐	น.ส. อิ่มคำ อิ่มคำ	น.ส. นครไทย	OPD	ศิริลาภรณ์	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	สุพรรณ งาม			สุพรรณ	
๓๒	ทิติยา งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	BR	ทิติยา	
๓๓	วราณี งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	OPD	วราณี	
๓๔	จิตติมา งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	ER	จิตติมา	
๓๕	ลลิตา งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	ER	ลลิตา	
๓๖	สุนทรวิมล งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	W2	สุน	
๓๗	นงนิจ งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	W2	นงน	
๓๘	อุบลรัตน์ งามศิริ	หนอ. ชีวเคมี	W2	อุบล	
๓๙	อรุณ อภิบาล	ส.๒๖	นรน	อรุณ	
๔๐	ศิริกานต์ งามศิริ	ส.๒๖	นรน	ศิริก	
๔๑	ศิริกานต์ งามศิริ	ส.๒๖	นรน	ศิริก	
๔๒	วิภาดา งามศิริ	ส.๒๖	นรน	วิภาดา	
๔๓	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๔๔	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๔๕	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๔๖	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๔๗	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๔๘	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๔๙	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๐	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๑	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๒	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๓	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๔	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๕	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๖	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๗	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๘	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๕๙	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	
๖๐	สุวิมล งามศิริ	ส.๒๖	นรน	สุวิมล	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๑	ท้าวบุญ วัฒน	อำนวยการบริหาร	Rent	[Signature]	
๖๒	ท้าวบุญ วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๖๓	นางฉวีพร วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๖๔	น.ส. บุศราณี อินทวิทย์	พจนานุกรม	PCU	[Signature]	
๖๕	นางสาวอรุณี วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๖๖	น.ส. ศศิธร วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๖๗	นางฉวีพร วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๖๘	อ.ฉวีพร วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๖๙	อ.ฉวีพร วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๗๐	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	PCU	[Signature]	
๗๑	น.ส. จิตภา จันทนา	อำนวยการบริหาร	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๒	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๓	อ.ฉวีพร วัฒน	อำนวยการบริหาร	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๔	นางสาวอรุณี วัฒน	พจนานุกรม	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๕	นางสาวอรุณี วัฒน	พจนานุกรม	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๖	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๗	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	เวชกรรมฟื้นฟู	[Signature]	
๗๘	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๗๙	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๐	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๑	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๒	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๓	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๔	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๕	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๖	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๗	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๘	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๘๙	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	
๙๐	น.ส. วรวิมล วัฒน	ผอ. สรรพการ	LAB	[Signature]	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๙๑	นางพิกุล ทรัพย์ทอง	พ.ว.ร.	บริหาร	พิกุล	
๙๒	นายสุวิทย์ วัฒนชัย	อ.ร.ร.	บริหาร	สุวิทย์	
๙๓	นางสาววิมลพรรณ อธิธรรม	หัวหน้าห้องสมุด	บริหาร	วิมล	
๙๔	นายศิริวิทย์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	ค.อ.	ศิริวิทย์	
๙๕	นายประจักษ์ ใจดี	หัวหน้าห้องสมุด	บริหาร	ประจักษ์	
๙๖	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๙๗	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๙๘	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๙๙	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๐	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๑	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๒	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๓	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๔	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๕	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๖	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๗	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๘	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๐๙	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๐	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๑	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๒	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๓	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๔	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๕	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๖	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๗	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๘	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๑๙	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	
๑๒๐	นายวิวัฒน์ ใจดี	ผอ. รพ.ราชาวดี	บริหาร	วิวัฒน์	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๖

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงด้านทุจริต เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว  
ตามรายละเอียดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอวบ มีแคนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิษฏาคม เบ็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากร  
ในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอวบ มีแดนไผ่

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ ณ ห้องประชุมราชาวดี  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๕. วัตถุประสงค์โครงการ

๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานใน  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติ  
มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจ  
ในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้  
การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิง  
ประจักษ์

๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยม  
ในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น  
ข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒๐ คน

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความ เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesment : ITA) ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๓	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช นครไทย ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ จะดำเนินการ ภายในเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ จะเสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสม

#### ๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมงานของ รพ. ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

#### ๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม-ธันวาคม
๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมงานของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ สามารถวิเคราะห์ได้ว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน

( นายอวบ มีแดนไผ่ )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........รับทราบ

( นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๑  
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๑  
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๗

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๒๑ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



( นายอวบ มีแดนไผ่ )

( นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์ )

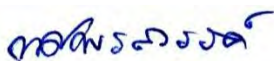
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



( นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์ )

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔