



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๒๕๖.๑

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๒ นั้น

ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา(รู้จักการให้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศุภโรจน์ บุณยะทอง

(นางสาวสุทธารัตน์ บุณยะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณา

อุษา ภิรมย์

(นางสาวอุษานี พักแพง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG -เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

อนุมัติ

Ab.

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



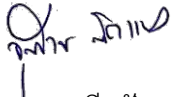
แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้)
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้)
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้)

กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทหารระดับในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของ ทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	มีกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง (เช่น การทำ ความสะอาด บริเวณ โรงพยาบาล การเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย เป็นต้น)	สมาชิกมีความ ตระหนักและเห็นถึง ความสำคัญของการ ให้โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ลดความเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน สามารถนำไปปรับใช้ กับชีวิตประจำวัน ในทุกๆ ด้านได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	- โรงพยาบาล สะอาดและน่าอยู่ -ผู้ป่วยและญาติ พึงพอใจเมื่อมี เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลไป ติดตามเยี่ยมบ้าน	ชมรม STRONG - เพื่อนพ้อง นครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิต พอเพียง

ลงชื่อ  บุรนทอง ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุทาร์ตน์ บุรนธอง)

ลงชื่อ  พิกแพง ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวจุฑาณี พิกแพง)

ลงชื่อ  เบ็ญจชันธุ์ ผู้อนุมัติแผน
(นายศิษฏาคม เบ็ญจชันธุ์)

เอกสารปฏิบัติการประธานชมรม STRONG -เพื่อนพ้องนครไทย ฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการชมรม STRONG - เพื่อน้องคนไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๒๕๖.๒

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้)
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงานบน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๒๒ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG -เพื่อน้องคนไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการจัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา” โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ศุภโรจน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุชารัตน์ บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณา

จุฬารัตน์ พักแพง

(นางสาวจุฬารัตน์ พักแพง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG -เพื่อน้องคนไทย

ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

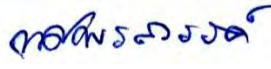
อนุญาต

เบญจรัตน์

(นายศิษฏ์คม เบญจรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน :ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง วัน/เดือน/ปี : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ :แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้) โรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา (รู้จักการให้) โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ Linkภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศุภพรธเน บุระทอง (นางสาวสุพารัตน์ บุระทอง) เภสัชกรปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏ์คม เบ็ญจพันธ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	

โครงการ ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกันนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมองค์กรคุณธรรมและโรงพยาบาลคุณธรรม”

กลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์คือชมรม STRONG ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันอันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) โดยในที่นี้จะกล่าวถึงคุณธรรมในเรื่องจิตอาสา ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมประจำชาติ นิยามของจิตอาสานั้นเป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ และไม่เบียดเบียนต่อการช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเครื่องเตือนใจในการไม่กระทำการอันเป็นทุจริต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ถือว่าคุณธรรมข้อนี้เป็นรากฐานสำคัญยิ่งต่อความมั่นคงของแผ่นดินสืบไป

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้มีการจัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานของชมรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในโรงพยาบาลตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความมีเมตตา เสียสละมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

๓. กลวิธีดำเนินงาน

๓.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงเพื่อ
 ปรีกษาหารือเกี่ยวกับกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๒ ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต
 ด้วยจิตพอเพียง

๓.๓ จัดทำแผนงานการดำเนินกิจกรรมโครงการ “ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา” ซึ่งสอดคล้องกับ
 คุณธรรมเรื่อง จิตอาสา

๓.๔ เสนอแนวคิดกับผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๓.๕ ดำเนินกิจกรรมโครงการ “ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”

๓.๖ สรุปแผนงานการดำเนินงาน

๔. แผนปฏิบัติงานชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงโครงการยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมหารือสมาชิกในชมรมฯ เพื่อเลือกทำกิจกรรมที่สอดคล้อง กับคุณธรรมประจำชาติ		↔										
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการ ดำเนินงานแก่สมาชิกชมรมฯ		↔										
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ ขออนุมัติโครงการเสนอผู้บริหาร		↔										
๔. ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง โครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทย จิตอาสา”			←								→	
๕. สรุปวิเคราะห์ ประเมินผลงาน						↔			↔			↔

๕. เป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จำนวน ๓๐ คน

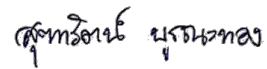
๖. ระยะเวลา : ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๗. การติดตาม : ติดตามทุก ๓ เดือน และสรุปผลการดำเนินงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกมีความตระหนักและเรียนรู้ในเรื่องความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตน และรู้จักการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

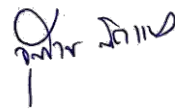
ผู้จัดทำโครงการ

 สุทธธรัตน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุทธธรัตน์ บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

 จุฬานี พักแพง

(นางสาวจุฬานี พักแพง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG -เพื่อนพ้องนครไทย

ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศิษฏ์ภูมิکم เบ็ญจชันธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๒๗๐

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ “ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา” ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามรายงานการประชุมชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกุหลาบขาว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ที่ประชุมมีมติให้จัดทำแผนปฏิบัติงานของชมรมฯ เพื่อสร้างค่านิยม จริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ของกรมศาสนา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียงพิจารณาแล้วมีมติขออนุมัติจัดทำโครงการ “ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับจิตอาสา ทำความดีเพื่อความดี ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศุภรอนันต์ นฤนาท

(นางสาวสุชารัตน์ บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณา

จุฬารัตน์

(นางสาวจุฬานี พักแพง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย

ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

อนุมัติ

เบญจจันทร์

(นายศิษฏ์คม เบญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริตด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๖๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

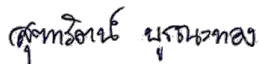
เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียงได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เพื่อการเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม นั้น

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียงได้เริ่มดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และได้ดำเนินกิจกรรมมาไ้ระยะเวลาหนึ่ง จนถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้รวบรวมผลการดำเนินโครงการ “ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”ตามรายละเอียดแนบ

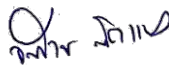
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

 บุรณะทอง

(นางสาวสุซารัตน์ บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณา

 จุฬานี

(นางสาวจุฬานี พักแพง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG -เพื่อนพ้องนครไทย

ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียง

ทราบ



(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

รายงานผลการดำเนินกิจกรรม
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
“โครงการยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
อำเภอ นครไทย จังหวัดพิษณุโลก

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

“โครงการยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”



กิจกรรมต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๓ โดยเริ่มโครงการเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ในการดำเนินโครงการนั้นกำหนดให้มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ได้แก่ วันพุธสุดท้ายของเดือน เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยเชิญชวนให้สมาชิกในชมรมจริยธรรมแต่ละหน่วยงานส่งตัวแทนมาร่วมกิจกรรมพัฒนารวมถึงจิตอาสาจากหน่วยงานภายนอกโรงพยาบาล ช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดและปรับปรุงทัศนียภาพภายในโรงพยาบาล เป็นการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในและภายนอกโรงพยาบาล นอกจากนี้ในโรงพยาบาลยังมีกลุ่มดูแลผู้ป่วยระยะประคับประคอง (Palliative care) ซึ่งภายในทีมจะมีการออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะประคับประคอง สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง คือวันจันทร์และวันพฤหัสบดี ทางชมรมจริยธรรมได้ดำเนินการร่วมกับทีม palliative โดยกำหนดให้มีตัวแทนจากชมรมออกเยี่ยมบ้านร่วมกับทีม Palliative ๑ ครั้งต่อเดือน

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓



กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓





ทีม Palliative care เยี่ยมบ้านผู้ป่วย











บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๖๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการจัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงานบน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๒๒ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการ จัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ศุภโรจน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุทธารัตน์ บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดพิจารณา

จุฬารัตน์ พักแพง

(นางสาวจุฬารัตน์ พักแพง)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG -เพื่อนพ้องนครไทย

ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

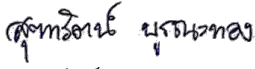
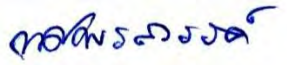
อนุญาต

ศิริชัย

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานผลการจัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการจัดทำโครงการ“ยุพราชร่วมใจ นครไทยจิตอาสา”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุทาร์ตน์ บุระทอง) เภสัชกรปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑ .เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่องนโยบายชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรการรับหรือให้ของขวัญ มาตรการป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศนโยบายของชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียงโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. สร้างเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
๒. น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. ให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลร่วมเป็นสมาชิก
๔. ชมรมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศิษฏ์คม เปี้ยจันณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จรีด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยจังหวัดพิษณุโลก

ประวัติความเป็นมา:

- สถานที่ทำการกลุ่มที่ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๒๒ คน

วิสัยทัศน์:

- ตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ ประหยัด ใฝ่รู้ ใฝ่ใจ บริการและสามัคคี

ค่านิยม:

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงด้านทู่จรี คือ
 - S = Sufficient (พอเพียง)
 - T = Transparent (โปร่งใส)
 - R = Realize(ตื่นรู้)
 - O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
 - N = Knowledge (ความรู้)
 - G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมการบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ต้งามและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำควมดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

- อารงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ต้งามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ต้งามของหน่วยงาน

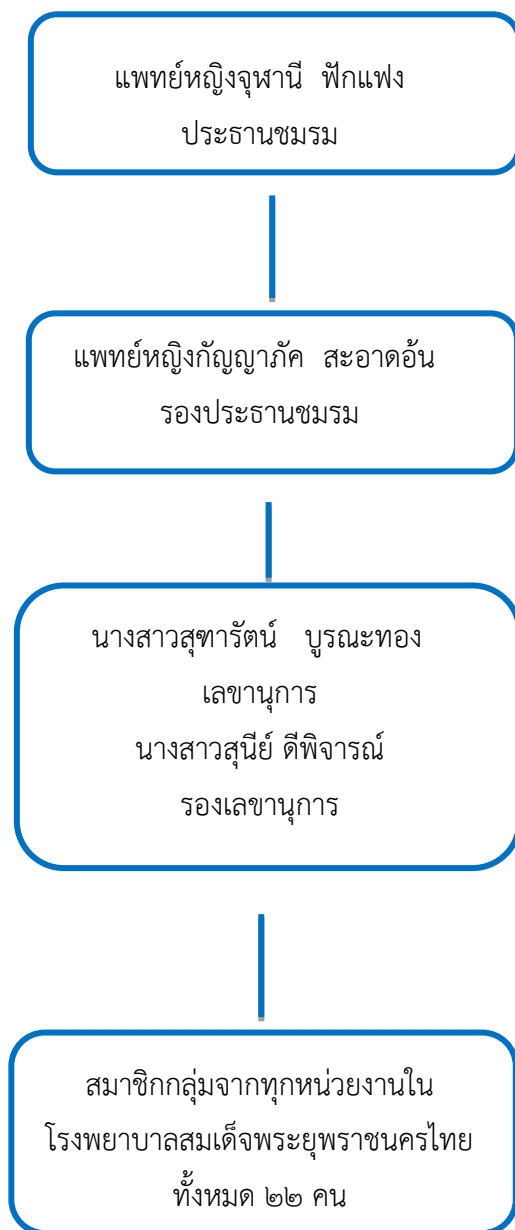
เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ:

- พัทักษ์สิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

ผังโครงสร้าง

“ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ท้อจรริตด้วยจิตพอเพียง”

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยจังหวัดพิษณุโลก



รายชื่อสมาชิก
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ท้อจืดด้วยจิตพอเพียง

๑.	น.ส.จุฬานี	ฟักแฟง	กลุ่มงานการแพทย์	ประธานกรรมการ
๒.	น.ส.กัญญาภัก	สะอาดอัน	กลุ่มงานการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓.	น.ส.ปริมาส	สุวรรณา	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔.	นายประยูธ	พันธ์แสง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๕.	น.ส.กาญจนา	ปัญญาแหลม	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๖.	นางจิตรลดา	พันธ์แสง	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๗.	น.ส.แววตา	ข้าแจ่ม	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๘.	นายยุทธพล	ทองนาคปาน	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๙.	น.ส.กฤษณา	แสงกองแก้ว	งานสุขภาพจิต	กรรมการ
๑๐.	นางสมพร	ระวีวัฒน์	งานห้องคลอด	กรรมการ
๑๑.	น.ส.จิรัชญา	จันแสน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๒.	น.ส.สุมาลี	ด้วงสูงเนิน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๓.	น.ส.ทองใบ	ใจวงศ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๔.	น.ส.ชนิตา	จันทร์โต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๕.	น.ส.จันทอม	สุขท่นฟูย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๖.	น.ส.ลัดดาวัลย์	คงแก้ว	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๗.	นายธงชัย	บุญไทย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	กรรมการ
๑๘.	นางอังคณา	ศรีสำราญ	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๑๙.	น.ส.บัวลอย	บุญธรรม	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๒๐.	น.ส.สุทาร์ตน์	บุรณะทอง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑.	น.ส.ชนมณีภา	ยศปัญญา	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการและเลขานุการ
๒๒.	น.ส.สุนีย์	ดีพิจารณา	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

การดำเนินงานชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจาก **กลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย** ที่มีการจัดตั้ง นโยบาย และแผนพัฒนาสมาชิกตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย มาเป็น **ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง** ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใตกรอบของกฎหมาย

- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด

- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ปีพ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
๒. ขยายบริการและการเข้าถึงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสู่มาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

พันธกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- ให้บริการด้านสุขภาพแบบผสมผสานและเป็นองค์รวม ต่อเนื่องถึงชุมชนและครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
- ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาและสนับสนุนสถานบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพ

- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เพื่อให้ประชาชน ชุมชนมีสุขภาพดี

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดตั้งโรงงานและมีกิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข (HAPPY EIGHT) ดังนี้
 - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิซิตหุ่นดี จำนวน ๑๔ คน
 - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
 - HAPPY SOCIETY การร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง การกุศล การบริจาคสมทบผู้ป่วยคลินิก ประคับประคอง (Palliative Care)
 - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
 - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
 - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
 - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วบุญพราชนครไทย
 - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่างๆ