



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๓๑๙

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากร
ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บน website ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

เห็นชอบ / อนุญาต

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจขันธ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในการพัฒนาระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การทำงานให้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จำนวน ๑๒๐ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ยกกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ



ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. - เรียนเชิญ นายแพทย์ศิษฏ์ภูมิ เบ็ญจพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
 ๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
 ๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- กล่าวปิดการอบรม
-

รายชื่อเข้าร่วมประชุม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวทิพวรรณ จันทวนษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหาร		
๒	นางศุภลักษณ์ โตสวัสดิ์	กพ.การเงินเงินอุดหนุน	บริหาร		
๓	นส. ทัศนีย์ ทนอดงค์	พจนานุกรมวิชาชีพ	OPD		
๔	นส. ทิพวรรณ อินทร์	นักบริหารสถานศึกษา	PCU นครไทย	ทิพวรรณ	
๕	นส. ปาริมา กันยา	ทนายความ	OPD		
๖	น.ส. นันทนา คันทะ	บรรณารักษ์	บริหาร	นันทนา	
๗	นส. อธิมา คุ้มทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	บริหาร		
๘	น.ส. สิริภรณ์ ขี้เหล็ก	กพ. การเงินเงินอุดหนุน	บริหาร		
๙	นางศุภมาส อดุลย์	พจนานุกรมวิชาชีพ	NCD		
๑๐	น.ร. ไชยวรรณ อัมพร	พจนานุกรมวิชาชีพ	NCD		
๑๑	นางพนัส จันทวน	พจนานุกรมวิชาชีพ	OPD		
๑๒	นางจันทวรรณ ปาเกิด	พจนานุกรมวิชาชีพ	OR	จันทวรรณ ปาเกิด	
๑๓	นาง อรุณีย์ รอดทองดี	พนักงนเอกสาร	เวช	อรุณีย์	
๑๔	นาง นันทนา พันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	บริหาร	น.	
๑๕	น.ร. กาสงหา สันติ	พนักงนพัสดุ	OPD	กาสงหา	
๑๖	น.ร. เมธนา พิชัย	พนักงนพัสดุ	OPD	เมธนา พิชัย	
๑๗	น.ร. วิชาญ สว่าง	บรรณารักษ์	PCU	วิชาญ	
๑๘	นายแพทย์ วัฒน	พนักงนพัสดุ	LR	นายแพทย์	
๑๙	นางสาวดวงใจ อดุลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	LR	ดวงใจ	
๒๐	นาย วิชาญ วัฒน	พนักงนพัสดุ	OPD	วิชาญ	
๒๑	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	OPD	วิชาญ	
๒๒	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	PSY	วิชาญ	
๒๓	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	เวช	วิชาญ	
๒๔	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	เวช	วิชาญ	
๒๕	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	เวช	วิชาญ	
๒๖	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	เวช	วิชาญ	
๒๗	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	เวช	วิชาญ	
๒๘	น.ร. วิชาญ อดุลย์	พนักงนพัสดุ	เวช	วิชาญ	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๙	ประพนธ์ ใจมา			ประพนธ์ ใจมา	
๓๐	ทิติยา ธาตุชาติ	หน. ชุมชนเมืองใหม่	ER	ทิติยา	
๓๑	ไฉยมิรัตน์ มณี	หน. ชุมชนเมืองใหม่	ER	ไฉยมิรัตน์	
๓๒	สวธิตา อิมธ	หน. ประจักษ์ศิลป	ER	สวธิตา	
๓๓	ศุภมาส ศิริมา.ว.พ	จ.ม.ร.ค.	WL	ศุภมาส	
๓๔	นพพรวิมล จันทะเดชะอิม	หน. สุขาสังคคี	WL	นพ	
๓๕	ทอณิ ภวดี	หน. นวัตกรรมสังคม	WL	ทอณิ	
๓๖	กมลวรรณ สว่างไพศาล	หน. นวัตกรรมสังคม	OPD	กมลวรรณ	
๓๗	นงนุชรัตน์ นิตยธวัช	หน. นวัตกรรมสังคม	หน. นวัตกรรม	นงนุช	
๓๘	สงกรานต์ อังคน	ร.น.	น.ร.น.	สงกรานต์	
๓๙	อัครกมล อังคน	งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๐	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๑	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๒	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๓	ศิริกานันท์ ศรีวิเศษ	น.	ด.ม.	ศิริกานันท์	
๔๔	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๕	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๖	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๗	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๘	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๔๙	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๐	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๑	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๒	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๓	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๔	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๕	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๖	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๗	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๘	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	
๕๙	อัครกมล อังคน	หน. งานบริหาร	บริหาร	อัครกมล	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๐	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	พนักงานบริการ	OR	วนาทนาพร	
๖๑	น.ส. ศิริพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	Dent	ศิริพร	
๖๒	น.ส. กรรณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	Dent	กรรณ	
๖๓	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	Dent	อรุณ	
๖๔	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๖๕	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๖๖	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	วนาทนาพร	
๖๗	น.ส. อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๖๘	น.ส. อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๖๙	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๗๐	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	วนาทนาพร	
๗๑	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๗๒	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๗๓	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	วนาทนาพร	
๗๔	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	วนาทนาพร	
๗๕	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๗๖	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	วนาทนาพร	
๗๗	น.ส. วนาทนาพร งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	วนาทนาพร	
๗๘	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๗๙	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๐	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๑	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๒	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๓	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๔	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๕	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๖	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๗	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๘	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๘๙	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	
๙๐	นางสาว อรุณ งามใหญ่	ทันตแพทย์ประจำคลินิก	PCU	อรุณ	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๙๑	นางนภาพร ธิวัตร	พ.ร.	บริหาร	นภาพร	
๙๒	นาย อธิษฐ์ อดิษฐ์	อ.อ.	บริหาร	อธิษฐ์	
๙๓	นางประทุมพร สิงห์ราช	นท. กว. ๒๔๖๗	บริหาร	ประทุมพร	
๙๔	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๙๕	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๙๖	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๙๗	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๙๘	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๙๙	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๐	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๑	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๒	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๓	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๔	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๕	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๖	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๗	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๘	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๐๙	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๐	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๑	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๒	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๓	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๔	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๕	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๖	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๗	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๘	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๑๙	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๒๐	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	
๑๒๑	นายวิชัย วัฒนชัย	อ.อ. กว. ๒๔๖๗	ว.อ.	วิชัย	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๖๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอวบ มีแดนไผ่
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
๕. วัตถุประสงค์โครงการ
 - ๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 - ๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
 - ๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒๐ คน

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

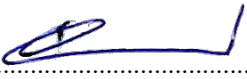
- การเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมงานของ รพ. ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม-ธันวาคม
๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมงานของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ☒ ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ☒ ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ☒ ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ☐ ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ☒ ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ☐ ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ☐ ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ☐ ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........รับทราบ

(นายศิษฏิกม เปี้ยจั่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

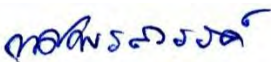
หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๙
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๙
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอวบ มีแดนไผ่) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	