



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องคนไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๒๘๙

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - เพื่อน้องคนไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

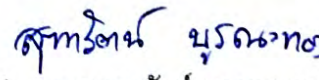
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

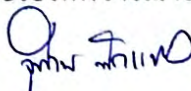
ข้อพิจารณา

ขอจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - เพื่อน้องคนไทย ไม่ทุจริต ด้วย จิตพอเพียง” เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ


ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติให้จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG - เพื่อน้องคนไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”


(นางสาวสุทาร์ตน์ บุรณะทอง)
เภสัชกร

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจุฬานี พิกแพง)
นายแพทย์ชำนาญการ

อนุมัติ


(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ ๕๙๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุข ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดียิ่ง สามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา โดยหน่วยงานภาครัฐเองจะต้องแสดงถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งต้องเป็นการรวมกลุ่มอย่างเป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส มีสมาชิกกลุ่มที่ชัดเจน วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีระเบียบหรือ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปโดยเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ดังนี้

๑. น.ส.จุฬานี	ฟักแพง	กลุ่มงานการแพทย์	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.กัญญาภัค	สะอาดอัน	กลุ่มงานการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓. น.ส.บริมาส	สุวรรณา	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นายประยุทธ	พันธ์แขง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๕. น.ส.กาญจนา	ปัญญาแหลม	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๖. นางจิตรลดา	พันธ์แขง	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๗. น.ส.เววตา	ข้าแจ่ม	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๘. นายยุทธพล	ทองนาคปาน	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๙. น.ส.กฤษณา	แสงทองแก้ว	งานสุขภาพจิต	กรรมการ
๑๐. นางสมพร	ระวีวัฒน์	งานห้องคลอด	กรรมการ
๑๑. น.ส.จิรัชญา	จันแสน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๒. น.ส.สุมาลี	ดวงสูงเนิน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๓. น.ส.ทองใบ	ใจวงศ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๔. น.ส.ชนิดา	จันทรโต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๕. น.ส.จันทอม	สุขทันทู	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ

๑๖. น.ส.ลัดดาวัลย์...

๑๖. น.ส.ลัดดาวัลย์	คงแก้ว	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๗. นายธงชัย	บุญไทย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	กรรมการ
๑๘. นางอังคณา	ศรีสำราญ	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๑๙. น.ส.บัวลอย	บุญธรรม	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๒๐. น.ส.สุทาร์รัตน์	บุรณะทอง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. น.ส.ชนมณีภา	ยศปัญญา	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. น.ส.สุนีย์	ตีพิจารณ์	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริหาร ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
 ๒. บริหารการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้
 ๓. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขยายเครือข่ายให้เป็นที่ไปตามแนวทาง หรือแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
 ๔. เป็นตัวแทนในนามสมาชิกชมรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องคนไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๒๑ คน

วิสัยทัศน์ :

- ตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ ประหยัด ใฝ่รู้ ใฝ่ใจ บริการและสามัคคี

ค่านิยม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต คือ
- | | | |
|---|---------------|------------------|
| S | = Sufficient | (พอเพียง) |
| T | = Transparent | (โปร่งใส) |
| R | = Realize | (ตื่นรู้) |
| O | = Onward | (มุ่งไปข้างหน้า) |
| N | = Knowledge | (ความรู้) |
| G | = Generosity | (ความเอื้ออาทร) |

พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ต้งามและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

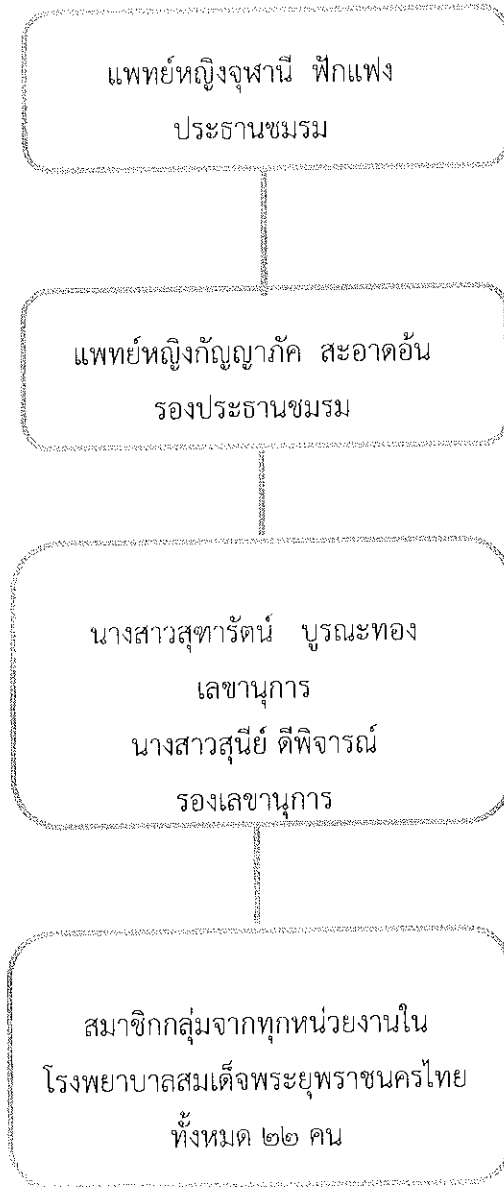
- ดำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ต้งามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ต้งามของหน่วยงาน

เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พิทักษ์สิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

ผังโครงสร้าง

“ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ท้อจريت ด้วยจิตพอเพียง”
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก



รายชื่อสมาชิก
ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. น.ส.จุฬานี	ฝึกแพ่ง	กลุ่มงานการแพทย์	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.กัญญาภัค	สะอาดอัน	กลุ่มงานการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓. น.ส.บริมาส	สุวรรณา	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๔. นายประยูร	พันธ์แสง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๕. น.ส.กาญจนา	ปัญญาแหลม	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๖. นางจิตรลดา	พันธ์แสง	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๗. น.ส.แววตา	ชำแจ่ม	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๘. นายยุทธพล	ทองนาคปาน	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๙. น.ส.กฤษณา	แสงทองแก้ว	งานสุขภาพจิต	กรรมการ
๑๐. นางสมพร	ระวีวัฒน์	งานห้องคลอด	กรรมการ
๑๑. น.ส.จิรัชญา	จันแสน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๒. น.ส.สุมาลี	ดวงสูงเนิน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๓. น.ส.ทองใบ	ใจวงศ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๔. น.ส.ชนิดา	จันทร์โต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๕. น.ส.จันทอม	สุขหุ่นฟูย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๖. น.ส.ลัดดาวัลย์	คงแก้ว	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๗. นายธงชัย	บุญไทย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	กรรมการ
๑๘. นางอังคณา	ศรีสำราญ	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๑๙. น.ส.บัวลอย	บุญธรรม	งานบริการอาหาร	กรรมการ
๒๐. น.ส.สุธารัตน์	บุรณะทอง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. น.ส.ชนมณีภา	ยศปัญญา	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. น.ส.สุนีย์	ดีพิจารณ์	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

การดำเนินงาน ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร
หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจาก กลุ่มเพื่อนพ้อง
นครไทย ที่มีการจัดตั้ง นโยบาย และแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อ
ของกลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย มาเป็น ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ในปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ

อย่างเต็มกำลัง

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้

กรอบของกฎหมาย

- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการ

ประเมินตามตัวชี้วัด

- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเพื่อนพ้องนครไทย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทของ

องค์กร

แผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ปีพ.ศ. ๒๕๖๓

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
๒. ขยายบริการและการเข้าถึงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสู่มาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

พันธกิจของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- ให้บริการด้านสุขภาพแบบผสมผสานและเป็นองค์รวม ต่อเนื่องถึงชุมชนและครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
- ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาและสนับสนุนสถานบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย เพื่อให้ประชาชน ชุมชนมีสุขภาพดี

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พินักษะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดตั้งโรงทานและมีกิจกรรมพัฒนาโรงพยาบาล

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับชั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข (HAPPY EIGHT) ดังนี้
 - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิซิทหุ่นดี จำนวน ๑๔ คน
 - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
 - HAPPY SOCIETY การร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง การกุศล การบริจาคสมทบผู้ป่วยคลินิก ประคับประคอง (Palliative Care)
 - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
 - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
 - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
 - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วบุญประชาชนคนไทย
 - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่าง ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๖๒

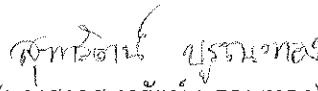
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

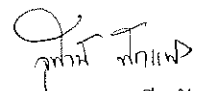
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๑๙ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งจัดตั้งกลุ่ม เพื่อน้องนครไทย บน website ของหน่วยงาน ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต


(นางสาวสุทธารัตน์ บุระนทะทอง)
เภสัชกร

เพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวจุฬานี พักแพง)
นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG - เพื่อน้องนครไทย
ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง


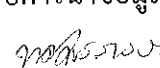
อนุญาต



(นายศิชฎิกุม เบ็ญจพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียง วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : คำสั่ง จัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) คำสั่ง จัดตั้งชมรม STRONG - เพื่อนพ้องนครไทย ไม่ทู่จริต ด้วยจิตพอเพียง Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศุภวโรธนะ บุระณะทอง (นางสาวสุทธารัตน์ บุระณะทอง) เภสัชกร วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏ์ภูมิ เบ็ญจจันทร์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓	