



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๖๕

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียงด้านทุจริต เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว  
ตามรายละเอียดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายออบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิชฎิคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๓
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอวบ มีแดนไผ่
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

### ๕. วัตถุประสงค์โครงการ

๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ในการประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

### ๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๘ คน

### ๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๓	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช นครไทย ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ จะดำเนินการภายในเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ จะเสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- การเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรีบ เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมงานของ รพ. ไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม-ธันวาคม
๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมงานของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ สามารถวิเคราะห์ได้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ควรปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

( นายอวบ มีแดนไผ่ )  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....รับทราบ

( นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 14.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
1	นางสาว นวรัตน์ สิงห์จิว	PCU	นาง นวรัตน์
2	นางสาว อารมย์พร ดงประทุม	นพ	
3	นาง อรุณรัตน์ อธิวัฒน์	รศ.นร.	
4	น.ส. อารัมภ์ นนทโคตร	PCU	อารัมภ์
5	นางสาววิมลพร นนทโคตร	PCU	วิมลพร
6	นางกัญญา นนทโคตร	PCU	
7	นาง อัมพร นนทโคตร	นพ.นร.	
8	นาง อารมย์พร นนทโคตร	นพ.นร.	อารัมภ์
9	น.ส. กัญชัช วอประโคน	เภสัชกรรม	กัญชัช
	น.ส. ทิณวรรณ อธิวัฒน์	PCU	ทิณวรรณ อธิวัฒน์
10	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร
11	น.ส. อรุณรัตน์ นนทโคตร	น.นร.	อรุณรัตน์
12	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร
13	นางสาว อรุณรัตน์ นนทโคตร	น.นร.	
14	นาง อรุณรัตน์ นนทโคตร	น.นร.	อรุณรัตน์
15	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร
16	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	OPD	
17	น.ส. นนทโคตร นนทโคตร	DenA	นนทโคตร
18	น.ส. นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร
19	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	
20	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	PCU	
21	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	
22	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	IR	นนทโคตร
23	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร
24	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร
25	นางสาว นนทโคตร นนทโคตร	น.นร.	นนทโคตร

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 14.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
26	ศิลาภัก	ที่สถานี	
27	ช่อชญา	เภสัชกรรม	
28	ช่อชญา	เภสัชกรรม	
29	ช่อชญา	Lab	
30	ช่อชญา	นิเวศวิทยา	
31	ช่อชญา	นิเวศวิทยา	
32	ช่อชญา	นิเวศวิทยา	
33	ช่อชญา	นิเวศวิทยา	
34	ช่อชญา	BR	
35	ช่อชญา	ER	
36	ช่อชญา	ER	
37	ช่อชญา	ER	
38	ช่อชญา	ER	
39	ช่อชญา	ER	
40	ช่อชญา	ER	
41	ช่อชญา	ER	
42	ช่อชญา	ER	
43	ช่อชญา	ER	
44	ช่อชญา	ER	
45	ช่อชญา	ER	
46	ช่อชญา	ER	
47	ช่อชญา	ER	
48	ช่อชญา	ER	
49	ช่อชญา	ER	
50	ช่อชญา	ER	
51	ช่อชญา	ER	

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 14.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายเซ็น
52	จางจุมพล งามเกิด	OR	จางจุมพล งามเกิด
53	นางพิศินทา งาม	OR	นางพิศินทา งาม
54	พ.ส. สันติสุข ไกรต	OR	พ.ส. สันติสุข ไกรต
55	นาย ประสงค์ งาม	OR	นาย ประสงค์ งาม
56	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
57	นางสาว อรุณี งาม	OR	นางสาว อรุณี งาม
58	พ.ส. ธีระเดช งาม	OR	พ.ส. ธีระเดช งาม
59	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
60	พ.ส. ธีระเดช งาม	OR	พ.ส. ธีระเดช งาม
61	พ.ส. อธิวัฒน์ งาม	OR	พ.ส. อธิวัฒน์ งาม
62	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
63	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
64	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
65	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
66	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
67	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
68	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
69	พ.ส. อธิวัฒน์ งาม	OR	พ.ส. อธิวัฒน์ งาม
70	พ.ส. อธิวัฒน์ งาม	OR	พ.ส. อธิวัฒน์ งาม
71	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
72	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
73	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
74	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
75	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
76	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม
77	นาย อธิวัฒน์ งาม	OR	นาย อธิวัฒน์ งาม



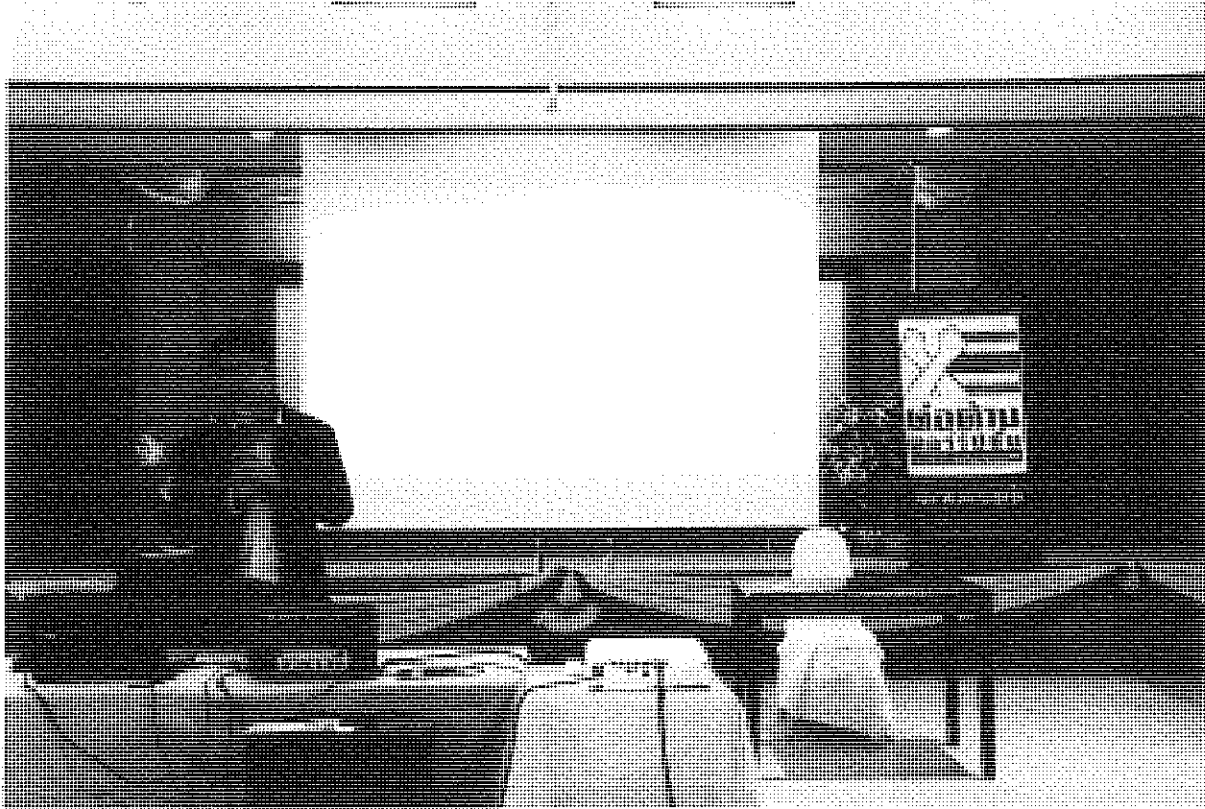
หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๒  
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย





หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๒  
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



หลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๒  
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



Backdrop



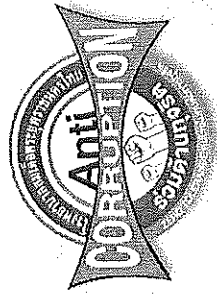
## อบรมให้ความรู้


เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต


วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

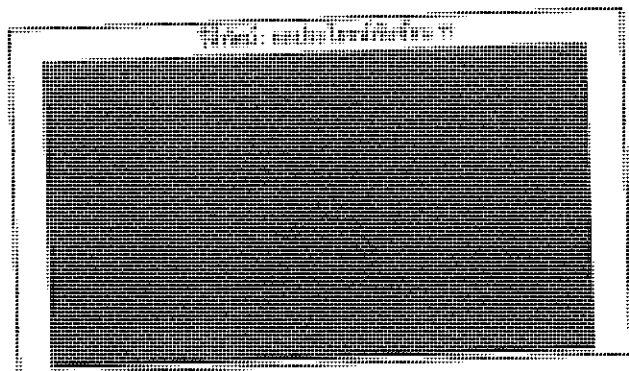
อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก



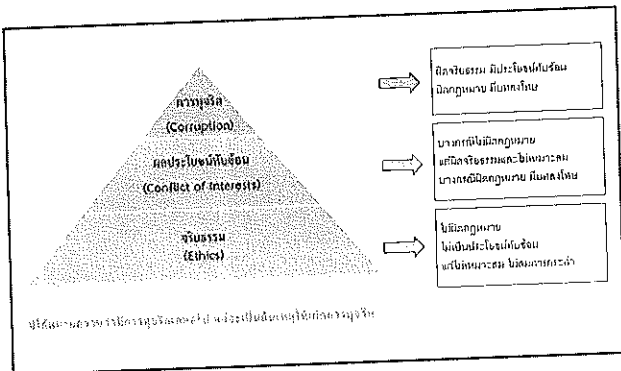
  
**วบรวมให้ความรู้**  
**เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
**วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563**  
**ณ ห้องประชุมราชวดี โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหลชา**  
**อำเภอตรังไทย จังหวัดพิจิตร**



1. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...  
 2. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...  
 3. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...  
 4. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...



**รูปแบบของการจัดการระหว่าง**  
**ผลประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม**



**รูปแบบของการจัดการระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม**  
 การจัดการระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมี 3 รูปแบบหลัก คือ  
 1) การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) ซึ่งหมายถึงการไม่รับผลประโยชน์ใดๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน  
 2) การทำเรื่องด้วยตนเอง (Self dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เป็นการดำเนินการโดยปราศจากการแทรกแซงของผู้อื่น  
 3) การดำเนินงานอย่างสุจริตภายใต้การกำกับดูแลของผู้อื่น (Post-employment) เป็นการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้อื่น

๔) การทำงานนอก (Outside employment or moonlighting) ในขณะที่ยังมีสัญญาจ้างงานอยู่ หรือในระหว่างระยะเวลาที่สัญญาจ้างงานยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือในระหว่างระยะเวลาที่สัญญาจ้างงานยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือในระหว่างระยะเวลาที่สัญญาจ้างงานยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

๕) การรั่วข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นข้อมูลที่บริษัทมีข้อมูลซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน หรือข้อมูลซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน หรือข้อมูลซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) การใช้ทรัพย์สินของกิจการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการใช้ทรัพย์สินของกิจการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือการใช้ทรัพย์สินของกิจการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗) การนำโครงการสาธารณะออกในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork barrelting) เป็นโครงการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองนำโครงการดังกล่าวมาเสนอในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร หรือในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร

การเปรียบเทียบระหว่างระบบนี้ มีลักษณะคล้ายคลึงกับระบบที่ใช้โดย ก่อให้เกิดจำนวนที่น้อยที่สุดของ "หลักคิด" ในระบบนี้ใช้หลักการ "การคิดแบบเชิงตรรกะ" ระบบนี้จะใช้ในด้านวิศวกรรมที่มีลักษณะดังนี้ คือ

"ระบบคิดฐานสิบ (Analog)"  
กับ  
"ระบบคิดฐานสอง (Digital)"

**ลักษณะการเปรียบเทียบการคิดเชิงตรรกะกับคณิตศาสตร์**

๔) การใช้ผ่านหน้าซึ่งสามารถประกอบเข้าด้วยกันหรือหักล้าง (Nepotism) หรือการที่จะเป็นระบบของนักคิดเชิงตรรกะ เป็นการที่เจ้าหน้าที่ยังคงใช้วิธีการที่เดิมๆ ที่ใช้กันมานานแต่ไม่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงวิธีการที่เดิมๆ

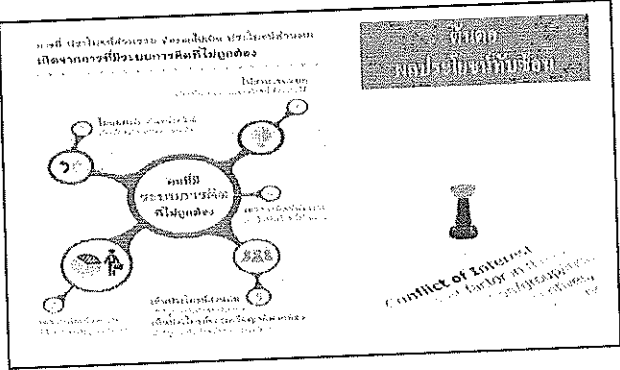
๕) การใช้เชิงวิพากษ์ไปมีผลกระทบต่อความคิดเชิงตรรกะ (หรือหน่วยงานของรัฐ) (Influence) เมื่อให้ข้อมูลไปโดยไม่มีการตรวจสอบหรือตรวจสอบ โดยเจ้าหน้าที่ยังคงใช้วิธีการที่เดิมๆ ที่ใช้กันมานานแต่ไม่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงวิธีการที่เดิมๆ

Analog

ระบบเลข "ฐานสิบ" (decimal number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข ๑๐ ตัว คือ ๐, ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙ เป็นระบบตัวเลขที่ใช้กันทั่วไปซึ่งใช้กันอย่างแพร่หลายตั้งแต่สมัยก่อนจนถึงปัจจุบันนี้ ไม่ว่าจะใช้ในการใช้ของมีค่าหรือของไม่มีค่าก็ตาม

ระบบเลข "ฐานสอง" (binary number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลขเพียงสองตัว คือ ๐ (ศูนย์) และ ๑ (หนึ่ง) ซึ่งใช้กันแพร่หลายในวงการคอมพิวเตอร์

DIGITAL



ระบบการคิด (คิดแบบระบบเลข)

คิดแบบฐาน 10 (Analog)

ระดับของคิด ถึงถูก

คิด 0.....1.....2.....3.....4.....5.....6.....7.....8.....9 ถูก

คิดแบบฐาน 2 (Digital)

คิดแยกแยะ ถูก-ผิด

๐ เท่ากับ ไม่ไป/คิด

๑ เท่ากับ ไป/ถูก



จุดแข็งที่โดดเด่นที่สุดขององค์กรคือการนำเทคโนโลยีไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและชุมชนในท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านที่ 4 (การศึกษา) ด้านที่ 8 (การเติบโตทางเศรษฐกิจ) ด้านที่ 9 (โครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรม) และด้านที่ 10 (การลดความเหลื่อมล้ำ) และด้านที่ 11 (เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน) นอกจากนี้ การนำเทคโนโลยีไปใช้ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดต้นทุนการดำเนินงานอีกด้วย

### STRONG

- **T- Transparent** โปร่งใส ผู้นำ ผู้บริหาร บุคลากรระดับองค์กรและชุมชนต้องปฏิบัติตามบนพื้นฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงต้องมีและปฏิบัติตามหลัก ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมาย ด้านความโปร่งใส

### STRONG

- **R- Realise** ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคลากรระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ
- ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมมีปฏิกิริยาเฝ้าระวังและไม่ยินยอมต่อการทุจริต

### STRONG

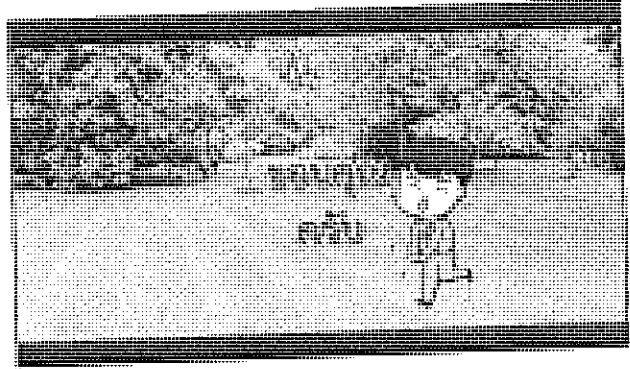
- **S- sufficient** พอเพียง ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคล ทูกระดับ องค์กรและชุมชน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ให้เป็น หลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริต
- ความพอเพียงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานความมีเหตุผล ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม
- ความพอเพียงจะเป็นภูมิคุ้มกันที่ไม่กระทำทุจริต

### STRONG

- **O-Onward** มุ่งไปข้างหน้า ผู้นำ ผู้บริหาร บุคลากรระดับ องค์กรและชุมชนมุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ

**STRONG**

**-N- knowledge** ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถูกต้องในเรื่อง สถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีความสำคัญซึ่งต่อการลดการทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอามไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นการทุจริตว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต



**STRONG**

**-G- Generosity** ความเอื้ออาทร คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจต่อกันบนฐานของความพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์หรือต่อพวกพ้อง

**STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต

ความพอเพียง จะทำให้เกิด ความไม่โลภ  
ความโปร่งใส จะทำให้เกิด การกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
ความดีนรู้ จะทำให้เกิด การเฟ้อระวัง  
การมุ่งไปข้างหน้า จะทำให้เกิด การแจ้งเบาะแส  
ความรู้ จะทำให้เกิด การรู้เท่าทันเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต  
ความเอื้ออาทร ทำให้เกิด ความร่วมมือที่จะสร้างสังคมโปร่งใส